

NÆRINGSLIVSMAGASINET

NR. 01 · 2023 · ÅRGANG 29
LØSSALG: 79 KR

Rosenkilden



«Konsekvensene av de nye reglene for innleie av arbeidskraft kan bli forsinkelser, økte kostnader og prosjekter som blir lagt i skuffen eller tildelt utenlandske aktører».

JAN ERTESVÅG, AKER SOLUTIONS OG JAN NARVESTAD, ROSENBERG WORLEY



***Vi gleder oss over flere nye
tilskudd hos oss i Smedvigkvartalet***



Disse, og mye tyngre...

får nye, treningsvillige og svette leietakere



...og vi har disse, og mye bedre
til nye og sultne leietakere



...og fortsatt har vi ledig plass

Våre leietakere blir del av et nettverk med over 25 selskaper som er uvurderlig for alle som vil påvirke og lede den økonomiske utviklingen i regionen. Foruten et ledende miljø har vi utsikt mot innseilingen av Stavanger, en flott restaurant, treningsstudio og det meste av moderne fasiliteter som man behøver.

Les mer på smedvigkvartalet.no

SMEDVIG 
Finne, forvalte og foredle

MAGASINET ROSENKILDEN

Næringsforeningens magasin Rosenkilden kommer ut seks ganger i året, i et opplag på 14.000. Det distribueres til alle bedrifter og offentlige virksomheter i regionen. Rosenkilden skal være dagsordensettende i regionens viktigste næringspolitiske saker og gjenspeile aktiviteten i medlemsbedriftene. Næringsforeningens nettside: www.naeringsforeningen.no.

KONTAKTPERSONER

TIPS: Egil Hollund, tlf: 992 93 700,
epost: hollund@naeringsforeningen.no

ANNONSER OG MEDLEMSKAP:

Maria Mår Johansen, Tlf: 466 11 643,
Epost: johansen@naeringsforeningen.no

MEDLEMSMØTER:

Inge Tone Ødegård, tlf: 458 54 130
epost: odegard@naeringsforeningen.no

KOMMENDE ARRANGEMENTER

MEDLEMSMØTER*

02.02	Jærbørsen 2023	02.02	Jærbørsen 2023
10.02	UTSIKTER 2023	10.02	UTSIKTER 2023
10.02	Næringsprisen for Gjesdal	10.02	Næringsprisen for Gjesdal
15.02	Halver strømregningen	15.02	Halver strømregningen
17.02	Lean-besøk	17.02	Lean-besøk
22.02	Stavanger: Fremtidens by	22.02	Stavanger: Fremtidens by
24.02	Nettverkstreff på Trakteriet	24.02	Nettverkstreff på Trakteriet
07.03	Energifrokost	07.03	Energifrokost
08.03	Introduksjonskurs i styrearbeid	08.03	Introduksjonskurs i styrearbeid
14.03	HIGH WIND 2023	14.03	HIGH WIND 2023
16.03	Ekspert på samarbeid	16.03	Ekspert på samarbeid
21.03	Fagdag EKSPORT	21.03	Fagdag EKSPORT
23.03	Lederskolen	23.03	Lederskolen
25.03	EN225	25.03	EN225



For mer informasjon
og påmelding, gå til
naeringsforeningen.no.

STAVANGER CHAMBER INTERNATIONAL

07.02	Area Orientation program	07.02	Area Orientation program
08.02	ECOSYSTEM for startups	01.03	Factory visit
09.02	Driver's license in Norway	16.03	ECOSYSTEM for startups
14.02	Job Search and Career	22.03	Norwegian tax system
17.02	Cultural evening	24.03	Job Search and Career
21.02	Buy an apartment or house	28.03	Tech Night
22.02	Area Orientation program	29.03	Area Orientation program



For sign up,
go to stavangerchamber.com

Rosenkilden følger redaktørplakaten.

Ansvarlig redaktør: Harald Minge.

Redaktør: Egil Hollund.

I redaksjonen: Ståle Frafjord, Marius Johnsen og Frode Berge.

Utgivelse/produksjon:

Næringsforeningen i Stavanger-regionen.

Telefon: 51 51 08 80.

Epost: post@naeringsforeningen.no.

www.naeringsforeningen.no

Opplag: 14.000.

Trykk/layout: Kai Hansen Trykkeri **Fotografer:**

Markus Johansson og

Henrik Moksnes.

Forsideillustrasjon: Ståle Ådland.

Årgang: 28.

Redaksjonen avsluttet: 27. januar



ROGALAND FÅR
MINST
side 8



PROFIL: SAGAEN
OM MAGNUS
side 32



USIKKERHET PÅ JOBB-
MARKEDET
side 52

Innhold

Den som har, skal få – og det i overflod	8
Frykter nye innleieregler	14
Spaltisten: Terje Eide	27
Made in Stavanger	28
Spaltisten: Inger Johanne Stenberg	30
Profilen: Magnus Øgård Meisal	32
Bedriften: Safeguard Medical Nordic	36
Spaltisten: Marte C.W. Solheim	39
Lær av de beste: Kverneland Energi	50
Nye medlemmer siden sist	44
Styrelederen	48
LUNCH	49
Energikomentaren	50
Arbeidsliv	52
Nytt om navn	54

Nye innleieregler struper industrien



HARALD MINGE · Adm. dir. i Næringsforeningen

Midlertidig arbeidskraft for å ta produksjonstopper har vært avgjørende for industrien i Rogaland. Nå forsvinner adgangen til innleie fra bemanningsforetak, noe som trolig vil føre til lavere aktivitet og høyere arbeidsledighet.

Det skal straffe seg å ha Norges mest dynamiske og verdiskapende industri. I tiår etter tiår har bedriftene i Stavanger-regionen bidratt til utbygginger i energisektoren som har hatt enorm betydning for både sysselsetting, regional verdiskaping og finansiering av velferdsstaten. Verftene langs kysten som Aker Egersund, Rosenberg, Aibel i Haugesund eller Aker Stord, er vant med å håndtere store prosjekter som i perioder kan kreve opp mot en tredobling av den faste staben. Bare Rosenberg er i perioder nødt til å leie inn opptil 2000 ekstra ingeniører og fagarbeidere. Det handler både om å tilegne seg den rette kompetansen som hvert enkelt prosjekt krever og om å sikre seg tilstrekkelig kapasitet.

Ha også i bakhodet at energinæringen er svært konjunkturutsatt og preget av opp- og nedgangstider.

Ikke bare privat næringsliv

Men ikke bare i privat næringsliv har det vært behov for midlertidig arbeidskraft. For å sikre at lovpålagte oppgaver blir gjennomført i offentlige virksomheter, spesielt i helsesektoren, har innleie vært helt nødvendig. En fjerdedel av stillingene som lyses ut i Stavanger-regionen kommer fra et vikarbyrå.

Men dette har altså fungert! Suksessoppskriften har vært samarbeidet med bemanningsbransjen. Grunnen er enkel: Deler av norsk industri er rett og slett ikke konkurransedyktig hvis den blir pålagt å ha en stab med utelukkende fast ansatte som står på vent og er klare til innsats

dersom en kontrakt vinnes. For hvem skal ta regningen for at en bedrift i lange perioder har en stor stab av arbeidsfolk som ikke har noe å gjøre – slik regjeringen vil?

Lytter ikke

Vi har vært gjennom en høringsrunde, men regjeringen lytter ikke til advarslene. Nå frykter industrien kostnadseksplasjon, forsinkelser, prosjekter som ikke lenger er gjennomførbare eller at oppdragene går til utenlandske aktører med langt bedre rammebetingelser, altså oppskriften på lavere aktivitet og mindre verdiskaping. Dette kommer på toppen av det næringslivet har fått seg presentert nye skatter og avgifter det siste året pluss en energikrise som rammer mange hardt.

En annen bekymring er at industrien i Norge står i et nytt veikryss. Nå handler det om grønn omstilling og en massiv satsing på havvind, karbonfangst og lagring og andre grønne energikilder. Tidspunktet for å begrense næringslivets løfteevne kan med andre ord ikke times så mye dårligere.

Oppnår det motsatte

Dagens regjering har utpekt seg med noen pussige løsninger for å «hjelp» bedriftene. Da den ubrukelige strømstøttepakken til næringslivet ble presentert i september, var et av tiltakene å tilby bedriftene lånegaranti for å betale strømregningen. Selvsagt helt absurd, og interessen for ordningen var da også fraværende. I saken om innleie har de en annen variant som også bare vekker oppgitthet, nemlig muligheten for å låne personell av en annen bedrift dersom det kommer en produksjonstopp. Som

IKMs Ståle Kyllingstad sier: «Har vi mye å gjøre, har konkurrenten også mye å gjøre. Regjeringen lever i en drømmeverden».

De nye reglene trer i kraft fra 1. april. Da vil sannsynligvis LO, som har ivret sterkt for denne ordningen, oppleve at svært mange av de som i dag er fast ansatt i et bemanningsselskap vil stå uten jobb. Dermed oppnås det motsatte av det som formodentlig er hensikten, nemlig at flere får fast ansettelse i bedriften de jobber i. At bemanningsbransjen er dønn seriøs, at veien til fast jobb ofte går gjennom et bemanningsbyrå og at nærmere 40 prosent av de som rekrutteres til en bemanningsbedrift kommer fra arbeidsledighet, burde veie tyngst.

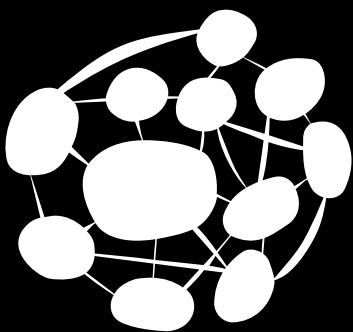
Kan ikke regulere seg vekk

Det er ikke mulig å regulere seg vekk i fra at det er svingninger i næringslivet, verken i bygg og anlegg eller industrien. Regjeringen ser tydeligvis for seg at bedriftene skal ansette og nedbemanne for hvert eneste nye prosjekt som krever mer kapasitet. I noen næringer, som turisme, er det store sesongsvingninger. Skal disse bedriftene også drive på med oppsigelser og ansettelser en gang i halvåret?

I denne utgaven av Rosenkilden ønsker Næringsforeningen å vise de dramatiske konsekvensene av ordningen dersom den iverksettes i april. Vi utfordrer ledende regionale politikere som representerer de to regjeringspartiene om å gjøre en jobb for egne bedrifter. Begynn med å sende følgende ordtak over fjellet: If it ain't broke, don't fix it!

«Regjeringen ser tydeligvis for seg at bedriftene skal ansette og nedbemanne for hvert eneste nye prosjekt som krever mer kapasitet».

Harald Minge



NÆRINGSFORENINGEN

Gir kraft til vekst

POSTADRESSE
Næringsforeningen i Stavanger-regionen,
Postboks 182, 4001 Stavanger
TELEFON: 51 51 08 80.
E-POST: post@naeringsforeningen.no

NÆRINGSFORENINGEN ER TIL STEDE I HELE STAVANGER-REGIONEN – FRA DALANE I SØR TIL RYFYLKE I NORD.

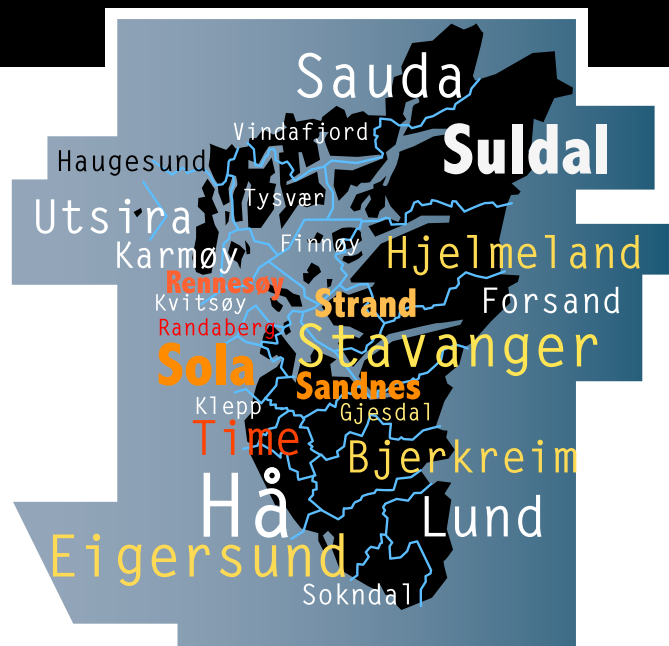
Næringsforeningen har 1.940 medlemsbedrifter, og over hele regionen har vi en lokal tilstedeværelse med egne ressursgrupper. Disse fungerer nærmest som lokalkontor og arbeider med lokale utfordringer, men i et regionalt perspektiv. Et grenseløst næringsliv i en stadig mer grenseløs region. Nå arrangeres det egne medlemsmøter i Egersund, Bryne, Gjesdal, Sandnes, Sola, Risavika, Randaberg, Rennesøy, i Ryfylke og selvfølgelig i Stavanger. Vi er på vårt aller beste når vi får til gode samarbeidsprosjekter – ofte sammen med det offentlige.

VISJON OG VERDIER

«Gir kraft til vekst» er Næringsforeningens visjon. Våre tre utvalgte verdier er «modig, dagsordensettende og godt vertskap». Vertskapsrollen er sentral i en nettverksorganisasjon, og foreningen har lange tradisjoner i å ivareta rollen som samfunnsdebattant og pådriver for å ivareta medlemmenes interesser.

STRATEGISKE FOKUSOMRÅDER

Næringsforeningen har valgt ut tre fokusområder som følges spesielt opp i strategiperioden fra 2020 til 2024: «Nye muligheter», «Kompetanse» og «Den internasjonale energihovedstaden». Innenfor hvert strategisk fokusområde jobbes det med en rekke ulike prosjekter. Næringsforeningen legger til grunn FNs bærekraftsmål, både når det gjelder drift av egen organisasjon og i utøvelsen av næringspolitikk og medlemstilbud.



22 RESSURSGRUPPER

Næringsforeningen er 17 ansatte og rundt 250 medlemmer er organisert i foreningens 22 ressursgrupper. Disse jobber med spesifikke fagfelt som bygg- og anlegg, energi, teknologi eller matbransjen, eller de kan være geografisk basert. Ressursgruppene er viktige temperaturmålere blant medlemsbedriftene, og i egenskap av sin kompetanse og nettverk løfter de fram viktige saker og ulike prosjekter i samarbeid med administrasjonen. De bidrar også til høringsuttalelser, deltar i offentlige utvalg eller arrangerer medlemsmøter.



FINANS OG KAPITALFORVALTNING

Leder: Ole-Henry Slette. Tlf: 915 87 410
olsl01@handelsbanken.no



SOLA

Leder: Yngve Sørlund. Tlf: 941 44
yngve.soerlund@sr-bank.no



INTERNASJONALE RELASJONER

Leder: Helen T. Christensen. Tlf: 982 06 652
helen.christensen@no.ey.com



LEAN

Leder: Kenneth Gilje. Tlf: 907 28 107
kenneth@gilje.no



U37

Leder: Sander Thomassen. Tlf: 934 81 901.
sander.thomassen@visindi.no



HÅNDVERKERE

Leder: Kenneth Helliesen. Tlf: 412 59 108
kenneth@brdr-pettersen.no



REISELIV

Leder: Gjermund Dahl. Tlf: 909 93 848
gjermund.dahl@choice.no



DIGITALISERING

Leder: Eva Johannesdottir. Tlf: 91826722
eva.johannesdottir@bouvett.no



JÆREN

Leder: Marlin Jespersen. Tlf: 991 50 102
marlin@secant.no



DALANE

Leder: Audun Pedersen. Tlf: 454 11 212
audun.pedersen@akersolutions.com



RYFYLKE

Leder: Roald Tvedt. Tlf: 982 06 645 roald@
partnerregnskap.no



DEN GRØNNE LANDSBYEN

Leder: Bent Bergersen. Tlf: 924 47 789
randaberg@sport1.no



DE BLÅGRØNNE ØYANE

Leder: Joar Gangenes. Tlf: 916 47 323
joar.gangenes@lyse.net



GRØNN VEKST

Leder: Brage Johansen. Tlf: 911 81 129
bragewj@gmail.com



INKLUDERENDE ARBEIDSLIV

Leder: Kjetil Søyland. Tlf: 900 38 224
kjetil@avanti-ryfylke.no



BYGG OG ANLEGG

Leder: Johan Helgø. Tlf: 900 24 577
j.helgo@haver.no



SANDNES

Leder: Sjur Hana. Tlf: 982 60 045
sjur.hana@backe.no



RISAVIKA

Leder: Geir Øvrebo. Tlf: 900 79 096
geir.ovrebo@norseagroup.com



FORUS

Leder: Siri Nybø. Tlf: 909 67 166
siri.nybo@tvedt-eiendom.no



GJESDAL

Leder: Therese Oddsen. Tlf: 970 50 992
therese@lund-gruppen.no



KREATIVE KOMMERSIELLE NÆRINGER

Leder: Gabriel Schanche Gilje. Tlf: 913 00 924
gabriel@holon.no



MANGFOLD

Leder: Mats Henriksen. Tlf: 907 69 110
mats.henriksen@elleve.no

NÆRINGSFORENINGENS STYRE



Hanne N. Berentzen
Leder



Grethe Skundberg
Nestleder



Frank Emil Moen



Håvard Walde



Yuhong J. Hermansen



Ingvild Meland



Ragnar Tveterås



Børre Lobekk



Jonas Helmikstøl

FORMUE

Takk for tilliten

Vår uavhengige rådgivning er for 7. år på rad
kåret til bransjens beste av våre kunder. Vi fortsetter å utvikle
Norges beste kundeopplevelse innen Private Banking.



KANTAR | PROSPERA

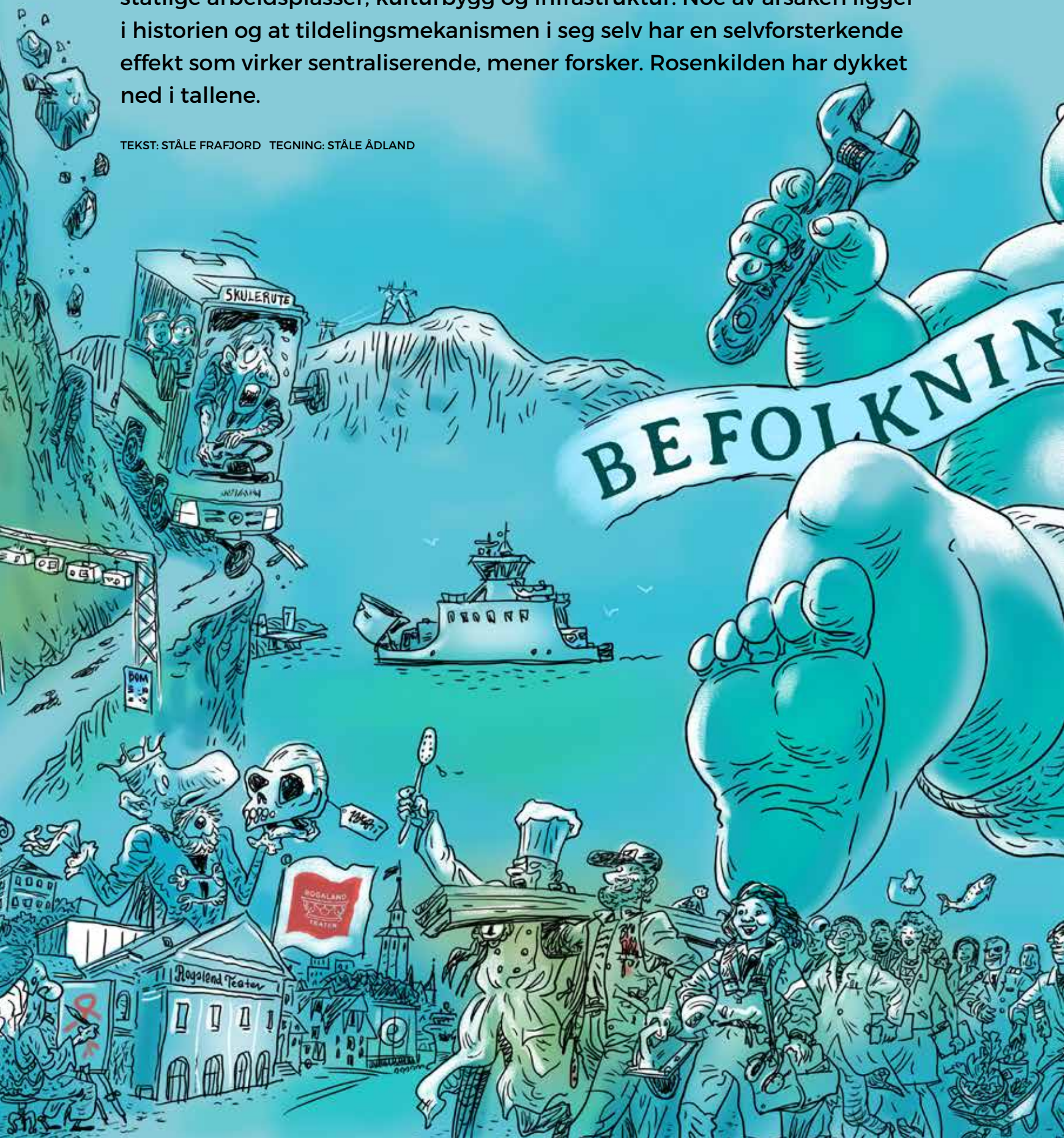
Kontakt oss på Formue avd. Rogaland:
Normann Oftedal, Daglig leder Rogaland
normann.oftedal@formue.no - +47 99 58 71 06

Vi er Formue – en uavhengig rådgiver som forvalter kapital, investerer for fremtiden,
og hjelper deg med å oppfylle dine drømmer. Les mer om oss på **formue.no**

Den som har, skal få – og det

Stavanger-regionen har vokst mer enn alle andre regioner, men får likevel mindre. På nesten alle områder blir vi slått av andre storbyområder når staten bevilger penger, enten det dreier seg om studieplasser, forskning, statlige arbeidsplasser, kulturbygg og infrastruktur. Noe av årsaken ligger i historien og at tildelingsmekanismen i seg selv har en selvforsterkende effekt som virker sentraliserende, mener forsker. Rosenkilden har dykket ned i tallene.

TEKST: STÅLE FRAFJORD TEGNING: STÅLE ÅDLAND



i overflod



Rogaland får mindre

– Jeg tror vår region får mindre i form av offentlige bevilninger både til forskning, kultur, infrastruktur og statlige arbeidsplasser. På alle disse områdene tror jeg vår region ligger dårligere an, sier Rune Dahl Fitjar.

Prorektor for innovasjon og samfunn og professor i innovasjonsstudier ved Universitetet i Stavanger, er rimelig overbevist. Regional ulikhet har vært kjernen i fagområdet han forsker innenfor, og som prorektor har han også vært opptatt av både regionale forskjeller i antall studieplasser og fordelingen av statlige forskningsmidler.

Tallene og oversikten Rosenkilden kan presentere, styrker oppfatningen av at fylket Rogaland og storbyen Stavanger/Sandnes kommer dårligere ut på de fleste områder når staten og statlig virksomhet skal fordele midler ut i regionene.

Årsaken er sammensatt, og kan i noen tilfeller skyldes både demografisk og geografiske forhold. Det gjelder spesielt knyttet til rammetilskuddet til fylkene og fordelingen av midler til helse. På de aller fleste områder kommer uansett Rogaland dårlig ut, både sammenliknet med andre fylker og de andre store byregionene i norske fylker.

Det faktum at Stavanger-regionen har hatt den desidert største befolkningsveksten i Norge de siste 20 årene, er noe regionen i liten grad får kompensert for gjennom økte statlige overføringer.

Historisk betinget

Rune Dahl Fitjar tror mye er historisk betinget, men også at forskjellen på noen områder er en konsekvens av logikken for hvordan man tildeler statlige midler.

– I forskningssektoren er tildelingene eksempelvis preget av det vi gjerne kaller Matteus-effekten: Den som har, skal få, og det i overflod. De forskningsmiljøene som har mest fra før, lykkes oftere i konkurransen. Dermed får tildelingsmekanismen også en sentraliserende effekt, og de statlige institusjonene og strukturen i seg selv fungerer selvforsterkende. Det er ikke markedet som skaper forskjellene, men politikken og bevilningene. Der private aktører finansierer forskning, vil tilgjengelighet og nærhet være relativt sett viktigere, sier Rune Dahl Fitjar.

– Hva ligger til grunn for den rammen UiS får tildelt i dag fra staten?

– I rammen ligger en historisk komponent, som ingen egentlig vet hva er. Den går under navnet den svarte boksen. Endringer i denne rammen skjer ut ifra nye studieplasser, basert på en ønskeliste. Resultatet er en politisk beslutning.

– Burde UiS – med utgangspunkt i befolkningstallet – vært mye større?

– Ja, vi mener det. Tar man utgangspunkt i ungdom der de søker fra, er vi den eneste regionen som ikke klarer å tilby nok plasser til våre egne ungdommer. I Trondheim tilbyr de 25.000 studieplasser mot våre 12.000. Agder har vokst mer enn oss, til tross for et lavere befolkningsgrunnlag.

– Vi vet ikke

Da statsbudsjettet ble lagt frem før jul, ble Rogaland Teater tildelt sin årlige ramme. For 2023 får teateret 67 millioner kroner å rutte med fra staten, Haugesund Teater fikk rundt 14 millioner. Trøndelag Teater i Trondheim fikk en ramme på 80 millioner og Turneteateret i Trøndelag i Verdal 17,5 millioner. Spørsmålet er hvorfor staten bruker 16,5 millioner mer på teaterinstitusjoner i Trøndelag når befolkningstallet er høyere i Rogaland.

– Vi vet faktisk ikke svaret på dette. Vi tror det er en sånn «har alltid vært sånn» og at det på et eller annet tidspunkt ble bestemt en rate som så har blitt utsatt for like årlige økninger. Mulig det en eller annen gang ble satt i forhold til innbyggertall eller størrelse på institusjon, men vi vet egentlig ikke, sier teaterdirektør Ellen Math Henriksen ved Rogaland Teater.

Av de 3,9 milliardene staten har brukt over posten Nasjonale kulturbygg de siste ti årene, har cirka 35 prosent gått til Oslo og Bergen. Akropolis-visjonen – som innebærer nytt og lenge etterlengtet teater og museum i Stavanger – ble ikke nevnt med et ord i budsjettet for 2023.

Skjevfordeling av statlige kulturmidler er noe kulturkommentator i Stavanger Aftenblad, Jan Zahl, har vært opptatt



av i mange år, spesielt knyttet til statlige kulturstipend. Hans undersøkelser viste at mens Oslo har 12 prosent av landets befolkning og rundt 36 prosent av landets kunstnere, fant over halvparten av Kulturrådets kunstnerstipend veien til Oslo. Kunstnere i Stavanger mottok cirka 1,2 prosent i snitt i de årene han undersøkte.

– Det er ingen grunn til å tro at det er mindre skjevfordeling i dag. I Oslo ligger de største og mest prestisjetunge institusjonene, der foregår det som kommer i nasjonale media, og der ligger kulturbyråkratiet. Alt dette bidrar til sentralisering og sementering av Oslo som den suverent største kulturbyen i Norge – og det viser igjen når en deler ut kulturmidler, sier Zahl.

Rune Dahl Fitjar mener man kan trekke paralleller mellom forskningsfeltet og kulturfeltet.

– I Oslo har man en del kulturinstitusjoner som man sier har en nasjonal rolle og som derfor mottar helt andre bevilninger, selv om de primært brukes av den regionale befolkningen. Slike institusjoner vil også tiltrekke seg kunstnere i en helt annen grad.



– De forskningsmiljøene som har mest fra før, lykkes oftere i konkurransen. Dermed får tildelingsmekanismen også en sentraliserende effekt, og de statlige institusjonene og strukturen i seg selv fungerer selvforsterkende, mener Rune Dahl Fitjar.

Statlige arbeidsplasser

Både Rogaland og Stavanger-regionen spesielt, har i mange år hatt relativt få statlige arbeidsplasser og statlige institusjoner om man sammenlikner med andre fylker og storbyregioner. Forskjellene er ikke blitt utjevnet med årene.

– Det som er gjort i form av utflytting av statlige arbeidsplasser i Norge har vært veldig lite, men symboltungt. De statlige arbeidsplassene har vokst i Oslo uten å være basert på politiske vedtak, mens det har vært store politiske vedtak på å flytte ut noen få. Man evaluerer alltid de få som er flyttet, men aldri de som blir lagt til Oslo eller bakgrunnen for at de bygges opp her. Det er ikke naturgitt at alt skal ligge i hovedstaden, det er mange andre land som løser dette på andre måter, sier Fitjar.

– Har dette bildet noen sammenheng med næringsstruktur i regionen, og at man kan fremstå som mindre attraktiv når næringsstrukturen blir for ensidig?

– Når det gjelder statlige arbeidsplasser vil man alltid vurdere hva som finnes av kompetanse på ulike områder, men det vil også virke begge veier. Det er ikke

tilfeldig at en god del tjenestenæringer vokser frem i Oslo, enten det dreier seg om IT, finans eller andre næringer. Det bygger jo på en kompetanse som også er en del av de statlige arbeidsplassene. Hadde man etablert en stor statlig arbeidsplass her i regionen, ville man tiltrukket seg næringsvirksomhet her også.

– I tillegg kjemper vel også regionene utenfor Oslo en kamp seg imellom, som for eksempel om hvor legeutdanningen skal ligge?

– Ja, og derfor blir også strukturene liggende fast og er vanskelige å endre. Det er lettere å gjøre endringer når kaken blir større gjennom nye investeringer og nye tiltak.

Infrastruktur

En ting er tildeling, en annen er effekten av statlige arbeidsplasser. En tredje viktig faktor er infrastruktur og utbygging. Da er man med en gang også over på begrepet samfunnsøkonomiske lønnsomhetsvurderinger.

– Det vil alltid være samfunnsøkonomisk mer lønnsomt å bygge noe der det bor mye folk. Det er også noe som

virker sentraliserende. Når den logikken kommer tyngre og tyngre inn i måten man tar statlige beslutninger på, vil det drive investeringene inn mot mer sentrale strøk. Det vil alltid være mer lønnsomt å bygge i Oslo, enten det dreier seg om Deichman, Munch-museet eller Nye Ullevål sykehus.

Samfunnsøkonomisk lønnsomhet ligger spesielt til grunn for store samferdselsprosjekt. Slike prosjekt finner man i Nasjonal transportplan (NTP) – en plan Stortinget vedtar for transport- og samferdselsprosjekter i Norge de neste ti årene.

I planen for 2018-2029 ble det satt av rundt 62.000 kroner per innbygger på Vestlandet fram til 2029, viser Rosenkildens tall. For Østlandet var beløpet 89.000 kroner per innbygger, og 64 prosent av de totale statlige investeringene i planperioden. En høy andel av denne summen går til satsingen på Inter City-tog.

Utbygging av bane kontra vei, får også store konsekvenser for hvem som til syvende og sist finansierer utbyggingen. Veiutbygging, tunneler og bruer finansieres i høy grad med bompenger. I planperioden innebærer det at Vestlandet må betale over 31.500 kroner per innbygger for planlagt infrastruktur. På Østlandet slipper man unna med 16.500 kroner per innbygger fordi jernbaneinvesteringene er 100 prosent finansiert av staten.

Nasjonalt og regionalt

Det store spørsmålet er: Hvilke konsekvenser har denne fordelingspolitikken for regionen, og bør vi som region å være opptatt av dette?

– Ja, helt klart, sier Rune Dahl Fitjar.

– Det offentlige er halve økonomien i Norge. Det har mye å si hva regionen klarer å tiltrekke seg av denne aktiviteten. Det betyr noe for vår velferd, for arbeidsplasser, tjenestetilbudet, infrastrukturen – og jeg tror også det har noen politiske konsekvenser. Så spør det også hva man sammenlikner med, og hva som ville vært en rettferdig fordeling, sier Fitjar.

Det gjelder også i forhold til Universitetet og fordelingen av forskningsmidler.

– Undersøkelser viser at det er større sjanse for at man blir værende der man har studert. På den måten vil antall studieplasser ha stor betydning. Det vil ha konsekvenser for arbeidsmarkedet og kampen om kompetansen. Bedriftene må i større grad tiltrekke seg ansatte som må flytte på seg. Det har konsekvenser for befolkningen når lokale ungdommer i større grad må reise vekk for å studere, eller velger å ikke studere fordi tilbudet ikke finnes lokalt, og når færre fra andre regioner flytter hit for å studere.



De ulike sektorene

Statlige arbeidsplasser

Tall fra SSB – bearbejdet og publisert i kommuneprofilen.no – viser at både Rogaland og Stavanger-regionen ligger langt bak de andre større byene i Norge i forhold til statlige arbeidsplasser.

I 2021 var antall sysselsatte i statlig sektor i Oslo 77 178 personer, 28 829 i Bergen, 25 765 i Trondheim og 14 078 i Stavanger/Sandnes. Andelen sysselsatte i statlig sektor utgjorde i Trondheim 20,42 prosent, i Bergen 16,77 prosent, i Oslo 15,22 prosent og i Stavanger/Sandnes 11,07 prosent.

Ser man på andelen av sysselsatte som jobber i privat sektor viser tallene for 2021 at kun Oslo har en større andel som jobber i det private enn i det offentlige. Offentlig i denne sammenheng er både statlig sektor, fylkeskommunal og kommunal.

I Rogaland jobbet 27 prosent av de sysselsatte i offentlig sektor i 2021, 73 i privat sektor. Til sammenlikning jobbet 43 prosent i offentlig sektor i Troms og Finnmark og 35,5 prosent i Trøndelag.

Infrastruktur

Nasjonal transportplan for 2022–2033 som ble lagt fram våren 2021, har en ramme på 1 200 milliarder kroner. Av dette skal 123 milliarder finansieres med bompenger. Resten er statlige «friske» midler.

Rogaland utgjør rett i underkant av 10 prosent av Norges totale areal og befolkning. 10 prosent av NTP tilsvarer 120 milliarder kroner.

Det Rogaland får i planlagte midler er 36,5 milliarder kroner. Det aller meste går til vei.

Samtidig skal innbyggerne i fylket betale 15 prosent av alle bompengene i Norge.

Gjennom incentivordninger har statlige Avinor har brukt flere hundre millioner kroner de siste årene på økonomiske støtteordninger til nye direkte flyruter fra norske byer til utlandet. Om lag 70 prosent av midlene er brukt til ruter i Oslo og Bergen. Flesland har i dag nær dobbelt så mange direkte ruter til utenlandsdestinasjoner enn Sola.

Studieplasser

Universitetet i Stavanger har om lag 12 000 studenter, og har hatt universitetsstatus i 18 år. I løpet av de siste ti årene har antall studenter økt med om lag 4000.

Mens Rogaland har 152 innbyggere per studieplass, er tallene for Oslo 56, Troms og Finnmark 43, Trøndelag 49, Vestland 68 og Agder 80.

Forskjellen i dekningsgrad for regionale søkere er også svært stor. Rogaland har mer enn dobbelt så mange søkere fra eget fylke per studieplass enn både Oslo, Trøndelag og Vestland.

Til sammen har alle høyere utdanningsinstitusjoner i fylket 3200 studieplasser i samordna opptak, mens 12.500 rogalendinger søkte studieplass i 2021. Det gir en dekningsgrad på 25 prosent, noe som er nest lavest blant landets fylker.

Forskning

Tre fjerdedeler av statlige midler går til de fire gamle universitetsregionene i Bergen, Oslo, Trondheim og Tromsø. Halvparten av private midler går til de samme regionene.

De offentlige FoU-investeringene blir i stor grad konsentrert i fylkene med mange studieplasser. Mens næringslivet investerer i FoU over hele landet, har offentlig sektor samlet sine investeringer rundt de gamle universitetene.

Totalt investerer det offentlige nesten 15.000 kroner i FoU per innbygger i Oslo, 12.000 i Trøndelag og 9000 i Vestland. I Rogaland er tallet 2400 kroner per innbygger.

Frie inntekter

Etter Oslo er Rogaland det fylket som har minst frie inntekter pr innbygger. For 2021 var de frie inntektene per innbygger 14 135 kroner i Rogaland.

Kommunenes og fylkeskommunenes frie inntekter består av både skatteinntekter og rammetilskudd, og utgjør om lag 72 prosent kommunesektorens samlede inntekter. Disse kan kommunene og fylkeskommunene disponere fritt uten andre føringer fra staten enn gjeldende lover og regler.

Målet med inntektssystemet er å jevne ut de økonomiske forutsetningene for at kommunene og fylkeskommunene skal kunne gi et mest mulig likeverdig tjenestetilbud over hele landet.

Helse

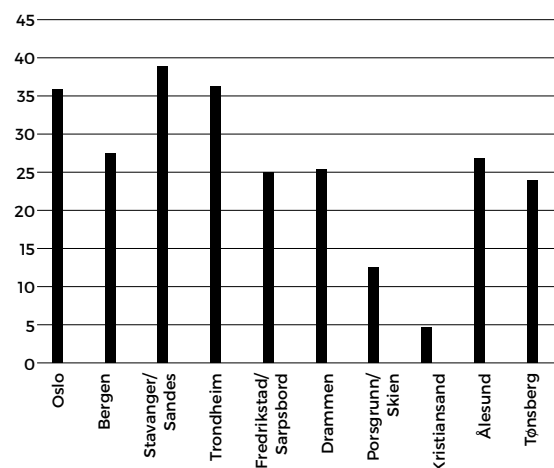
Bare Oslo ligger lavere enn Sandnes og Stavanger når man regner årsverk i helse og omsorg per 10 000 innbyggere, viser tall fra Statistisk Sentralbyrå i 2021. Sammenlikner man Rogaland fylke med Agder, Vestland og Trøndelag hadde Rogaland i 2021 274,5 årsverk i helse og omsorg pr 10 000 innbyggere. De tilsvarende tallene for Agder var 326,9, i Vestland 316,8 og i Trøndelag 293,9.

Utgiftene til kommunale helse- og omsorgstjenester per innbygger ligger betydelig lavere i Rogaland enn i Agder, Vestland og Trøndelag. I 2021 brukte kommunene i Rogaland i snitt 28 212 kroner per innbygger. I Agder var tallet 31 479, i Vestland 33 611 og Trøndelag 31 122. Også Oslo lå høyere enn Rogaland med 28 566 kroner per innbygger, viser utvalgte nøkkeltall fra SSB for helse og omsorg etter region.

Rogaland er det fylket i landet med den nest laveste dekningen av kommunalt ansatte leger målt per 10 000 innbygger. Bare Oslo har færre.



Befolkningsvekst i prosent 2002-2022



Befolkningsvekst

Stavanger/Sandnes er det tettstedet i Norge som har hatt den høyeste befolkningsveksten de siste 20 årene. Tallene baserer seg på statistikk fra Statistisk Sentralbyrå (SSB).

Befolkningsveksten i Stavanger/Sandnes har i denne perioden vært på 39 prosent. Oslo har hatt en vekst på 35,8 prosent, Bergen på 27,6 prosent, Trondheim på 36,4 prosent og Kristiansand på 4,7 prosent.

Stavanger/Sandnes er det tredje største tettstedet i Norge etter Oslo og Bergen. Det skilte i 2022 om lag 35 000 innbyggere mellom Bergen og Stavanger/Sandnes.

Når SSB lager disse tallene, ser de på byer/tettsteder med en sammenhengende bebyggelse, uavhengig av bygrenser og kommunegrenser.

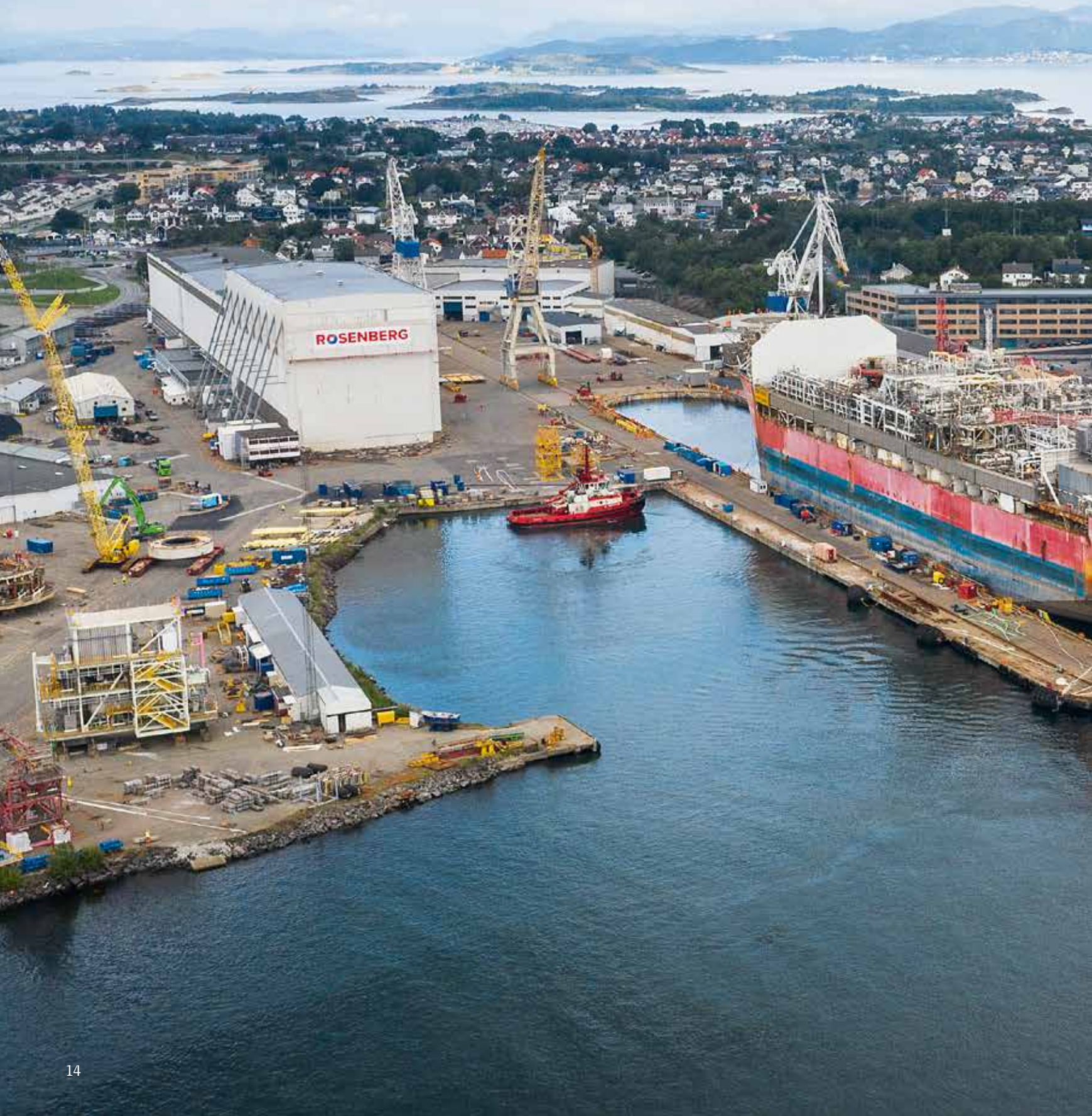
Tettsteder er med andre ord ikke det samme som byer, men avgrensninger SSB bruker for å skille mellom områder der folk bor tett sammen.

DATO:
21.09.23
HOLD AV DAGEN!

**Bærekraftskonferanse
for næringslivet**

pionér

Frykter nye innleieregler



Både industrien, energibransjen, kommuner og helsesektoren har vært helt avhengige av bemanningsbyrå for å sikre lovpålagte tjenester og for å iverksette, fullføre og drifte store prosjekter. Når regjeringen fra 1. april strammer kraftig inn i regelverket for innleie, vil det få store konsekvenser for en region hvor en fjerdedel av ledige stillinger lyses ut av vikarbyrå, arbeidsledigheten er rekordlav og der flere sektorer fra før har måttet støvsuge markedet etter kompetanse.

TEKST: STÅLE FRAFJORD FOTO: HENRIK MOKSNES/BITMAP



Industrien:

Nye innleieregler skaper store problemer

Industrien er totalt avhengig av en velfungerende bemanningsbransje. De nye innleiereglene kan skape store problemer for industrigiganter som Rosenberg Worley og Aker Solutions.

Industriaktører i regionen frykter både at leveranseforpliktelser kan bli satt under press, forsinkelser og økte kostnader, og at prosjekter legges i skuffen eller tildeles utenlandske aktører som følge av det nye regelverket. Det kan igjen få konsekvenser for arbeidsmiljø og omdømmet.

Når prosjekter er inne i sin mest arbeidskrevende fase, har Rosenberg Worley i Stavanger behov for å leie inn opp mot 2000 ingeniører og fagarbeidere.

– På generelt grunnlag så er leverandørbedriftene innenfor energi sektoren avhengig av innleie for å kunne håndtere dynamikken i prosjektmarkedet, samtidig som at Norge er avhengig av utenlandsk arbeidskraft for å kunne håndtere nasjonens utviklings takt. Min bekymring er at konsekvensene av disse nye innleie reglene får utilsiktede og uheldige resultater for næringslivet, sier administrerende direktør ved Rosenberg Worley, Jan Narvestad.

Han får støtte fra administrerende direktør i Aker Solutions i Egersund, Jan Ertesvåg.

– Vi vil fortsatt være hundre prosent avhengige av innleie og en fungerende bemanningsbransje, sier Ertesvåg.

Under press

Ertesvåg mener konsekvensen av de nye innleiereglene er at leveranseforpliktelsene til industriaktørene kan bli satt under ett press.

– Mange prosjekter vil sannsynligvis bli eksponert for forsinkelser, økte kostnader, og noen vil sannsynligvis bli lagt i skuffen eller tildelt utenlandske aktører, sier Ertesvåg.

Mange bedrifter, Aker Solutions

inkludert, har allerede signert langsiktige avtaler med egne tillitsvalgte som sikrer nødvendig forutsigbarhet og enighet om praksis ved innleie over en mye lenger tidsperiode enn den normale signeringen om enighet om innleie år for år.

– Vår frykt er at den nye innleieloven kan gi åpning for ytterligere innskrenking frem i tid, og det er særdeles bekymringsfylt om denne spådommen slår til. Det er dessverre ingen mulighet til å utdanne nok fagarbeidere innen mange av de områdene vi har behov for, som eksempelvis isolatører og malere, sier Ertesvåg.

Vil variere

Rosenberg Worley leverer komplette løsninger innen EPCIC-prosjekter, noe som inkluderer både engineering, innkjøp, fabrikasjon, installasjon og ferdigstillelse offshore. Behovet for innleie vil variere i forhold til type prosjekt og i ulike faser av prosjektene.

– På kort sikt så vil det ikke få konsekvenser for oss da vi har avtaler med tillitsvalgte, men der er en usikkerhet på hva dette betyr på lengre sikt, sier Jan Narvestad.

Rosenberg har tidvis stort behov for innleie, særlig innenfor disipliner som de ikke dekker selv, slik som ISO-fagene (isolering, stillas og overflatebehandling), men også innenfor flere ingeniørfelt.

Ansettelse fremfor innleie vil ikke være en aktuell løsning for Rosenberg.

– Alternativet med å først ansette for så å si opp medarbeidere senere i prosjektet, blir en krevende løsning for alle parter. Nedbemanningsprosesser har erfaringsmessig svært negativ effekt på arbeidsmiljøet i en bedrift, og

også en negativ effekt på omdømme. Et annet forhold er at Norge som nasjon ikke er i stand til å kunne levere norsk kvalifisert arbeidskraft i forhold til de investeringsnivåer vi har hatt gjennom de siste ti årene, og dermed er vi avhengige av en velfungerende bemanningsbransje for å levere på prosjektene, sier HR-leder ved Rosenberg Worley, May-Brit Johnsen.

Sammen med tillitsvalgte

Jan Ertesvåg i Aker Solution viser til at selskapet leier inn fra seriøse aktører innenfor både produksjonsbedrifter og bemanningsforetak for å ta toppene over det egenbemanningen dekker.



Direktør i Aker Solutions i Egersund, Jan Ertesvåg, og direktør ved Rosenberg Worley, Jan Narvestad, sier bedriftene vil være helt avhengige av innleie og en fungerende bemanningsbransje.

– I Aker har vi strenge kriterier på denne type innleie, der vi prekvalifiserer alle aktører. Her deltar også våre tillitsvalgte og disse signerer årlig på alle inngåtte innleieavtaler. Finner vi forhold som ikke er akseptable, vil verken vi eller våre tillitsvalgte signere innleieavtale med disse aktørene. Våre tillitsvalgte har alltid hatt vetorett på disse avtalene, sier Ertesvåg.

Alle innleiebedrifter selskapet signerer har kontoradresse i Norge, selv de som henter ressurser fra europeiske land, og da primært Polen.

2020 var ett år Aker Solutions i Egersund gikk fra et høyt innleievolum i

første kvartal, og som ble drastisk redusert ved koronautbruddet.

– Etter utbruddet hadde vi primært norsk innleie fra produksjonsbedrifter og ett bemanningsforetak. I 2021 lå vi på ett snitt på cirka 150 innleide pr rotasjon eller 330 totalt ved vårt verft, i 2022 på rundt 200 personer og 400 totalt.

Helt avhengig av innleie

Kompetansen Aker Solutions i første rekke har behov for å leie inn er sveisefag, stål og rørslag, samt EIT og ISO. Dette behovet er også gjeldende gjennom de tre-fire neste årene.

– Det er ett faktum at i Norge har det

vært manko på fagarbeidere innen disse områdene de siste 10-15 årene. Det vil alltid være svingninger i markedet, dermed vil det være konstant behov for innleie. Det nytter ikke å forklare at vi bare kan leie fra hverandre, vi svinger opp og ned sammen. De to-tre siste årene har vi sett en økende søknadsmengde inn mot yrkesfagene igjen. Nå må vi ikke forkludre dette atter en gang, men tenke langsiktig fremover. Dagens yrkesfag blir stadig mer og mer teknologisert, så vi er på god vei til å bygge fremtidens industriarbeidere i Norge. Men vi vil fortsatt være 100 % avhengige av innleie for gjennomføring av prosjektene innen industrien, sier Ertesvåg.

Stavanger kommune:

Rekordhøy innleie fra bemanningsbyrå

I løpet av de siste tre årene har Stavanger kommune brukt over 400 millioner kroner på innleie fra private bemanningsbyrå bare for å dekke behovet for folk i sektorene oppvekst/utdanning og helse/velferd.

Kommunen har i disse årene vært helt avhengig av bemanningsbyråene for å sikre ansvarlig drift.

Tall Rosenkilden har fått fra kommunen, viser at Stavanger kommune alene har kjøpt tjenester for 411 344 366 kroner fra private aktører til disse to sektorene de tre siste årene. Summen utgjør 30 prosent av det samlede beløpet på 1,37 milliarder kommunen brukte på vikarer og ekstrahjelp totalt i disse sektorene i perioden 2020-2022.

Regjeringen vil stramme kraftig inn i regelverket for innleie fra 1. april. Det betyr at adgangen til innleie med få unntak oppheves når arbeidet er av midlertidig karakter. Det vil fortsatt være anledning til å leie inn via bemanningsbyrå for å dekke vikarbehov. Hvor stor andel av de 411 millionene som er brukt på vikarbehov, har Stavanger kommune ikke oversikt over.

Preget av korona

Kjartan C. Møller er direktør for økonomi og organisasjon i Stavanger kommune. Han sier at kommunens tall for innleie de siste tre årene er preget av koronapandemien, både som en direkte konsekvens av omfattende smitteverntiltak

og et svært høyt sykefravær.

– Innleie fra private utgjør et betydelig beløp. Men vi har tydelige politiske signaler på at omfanget av kjøp fra private aktører på denne typen tjenester skal minimeres. Derfor er vi i ferd med å bygge opp en kommunal vikarordning – i første rekke knyttet til oppvekstsektoren. Det handler om å øke grunnbemanningen på virksomhetsnivå, og å bruke overkapasiteten når det trengs på bekostning av private bemanningstjenester. Så vil det vise seg om denne måten å løse det på, vil dekke hele behovet, sier Møller.

Bare i 2022 brukte Stavanger kommune 85 millioner kroner på kjøp fra private bemanningsbyrå for å dekke behovet for personell i oppvekst- og utdanningssektoren. Behovet er så stort, at Møller ikke tror at kommunen vil klare å dekke dette inn uten hjelp fra private på kort sikt.

– Det handler delvis om at modellen ikke dekker det helhetlige behovet. Blir det store svingninger i behovet, vil man ikke klare å dekke det inn med ekstra kapasitet på virksomhetsnivå.

Ikke gjort beregninger

– Vil det være mer økonomisk lønnsomt for

kommunen å bruke en egen vikarordning fremfor private byråer til innleie av personell?

– Vi har ingen beregninger som underbygger det ene eller det andre. Dette er en politisk bestilling og det ligger nok en antakelse om at dette vil bli billigere for kommunen, sier Møller.

– Men ingen har regnet på det?

– Nei, det er ikke gjort fra den administrative delen av Stavanger kommune. Jeg tenker at når man vurderer de økonomiske effektene av en modell hvor man ikke bruker private bemanningsbyrå, må man se på helhetseffekten og vite mer om den alternative modellen. Det er en utviklingsprosess å komme frem til det alternativet. Det kan også være at dette alternativet vil føre til en kvalitetsbedring, fordi en fast høyere kapasitet innenfor et begrenset antall barnehager, kan gi en annen stabilitet enn hyppig skifte av vikarer. Men hvor godt en alternativ løsning fungerer vil også avhenge av hvordan arbeidsmarkedet fungerer, sier Møller.

Tallene Rosenkilden har fått fra Stavanger kommune viser at behovet for innleie også var høyt før pandemien. Kjøp



For flere år siden signaliserte det politiske flertallet i Stavanger kraftige kutt i innleie fra bemanningsbyråer. Siden den gang har behovet bare økt. (Foto: Ståle Frafjord)

fra private aktører til innleie i sektorene oppvekst/utdanning og helse/velferd var i årene 2018 og 2019 på 203 millioner kroner, og betydelig høyere i 2019 enn 2018.

– Stavanger kommune må dekke kapasitetsbehovet. Vi har hatt et arbeidsmarked som har vært preget av underkapasitet på pedagogisk personell i barnehager, men også i helsesektoren i form av sykepleiere og andre bemanningsgrupper. Kommunen har ikke hatt en strategi for at dette behovet skal dekkes av bemanningsbyrå. Vår primære tilnærming er først og fremst fast ansatte i hel stilling, og derfra videre til alternativene.

Et mindre marked

De private bemanningsbyråene varsler en betydelig nedgang i sitt tilbud av tjenester og personell til utleie når de nye utleiereglene trer i kraft. Det kan få konsekvenser – også for kommunen – bekrefter Møller.

– Blir markedet mindre, blir det også mindre robust. Det kan føre til at markedet ikke er i stand til å dekke vårt behov.

Like før jul fattet også et politisk flertall i Stavanger kommune et vedtak som innebærer et ønske om å utvide en kommunal vikarordning til også å omfatte helse- og velferdstjenester. I løpet av de

siste tre årene har kommunen brukt 180 millioner kroner på kjøp av slike tjenester fra private aktører. I det nye lovverket er det gjort unntak i loven for innleie av helsepersonell for å sikre forsvarlig drift av helse- og omsorgstjenesten når arbeidet er av midlertidig karakter. Forutsetningen er at arbeidsgiver skal drøfte slik innleie med de tillitsvalgte.

– Hvorfor vil man da også gjøre dette på helseområdet i Stavanger kommune?

– Det er en politisk bestilling, som også henger sammen med et ønske om økt grunnbemanning og satsingen på heltidskultur, sier Møller.

Kjartan C. Møller er direktør for økonomi og organisasjon i Stavanger kommune.
(Foto: Stavanger kommune).



«Blir markedet mindre, blir det også mindre robust.»

Kjartan C. Møller



**STAVANGER
SENTRUM**

**– LEDIGE KONTORAREALER MED
SVÆRT SENTRAL BELIGGENHET!**

PLANLØSNING OG STANDARD KAN TILPASSES FOR NY LEIETAKER.

- Areal: 380 – 2400 kvm.
- 1. og 3. etasje er svært godt egnet for publikumsrettet virksomhet.
- P-plass på egen grunn utenfor 3.etg og i lukket garasje utenfor 2.etg.

For mer informasjon og omvisning, ta kontakt med meglerne i EiendomsMegler 1:

Øystein Roalsø Sirevåg, tlf: 906 83 088
Jan Georg Byberg, tlf 909 98 578

**ØGREID
EIENDOM**



Bjørn Wiik, konserndirektør for kommersielle aktiviteter i Adecco Group.

Bemanningsbyråene:

Varsler oppsigelser

Oppsigelser og kraftig nedgang i omsetningen er konsekvensene av de nye innleiereglene, varsler bemanningsbyråene.

Konsekvensene av LOs og regjeringens arbeidsplassrullet blir at fast ansatte i bemanningsbransjen nå må jobbe på midlertidige kontrakter direkte hos bedriftene. Det er klart for et nytt løsarbeidersamfunnet for vanlige folk og det med Arbeiderpartiet med makten, sier Bjørn Wiik, konserndirektør for kommersielle aktiviteter i Adecco Group.

– I Q10 Personell forventer vi en nedgang på mellom 75-90 prosent omsetning i form av utleie. Det vil nok komme til å bli oppsigelser av flere ansatte, uten at vi vet helt sikkert hva som skjer, sier daglig leder i Q10 Personell, Tord Løberg.

For Q10 Personell er olje og gass den største yrkesgruppen. Utleien har de siste årene ligget på mellom 50-60 personer, med en svak økning de siste årene.

Falitterklæring

I Adecco har utleien av personell i Sør-Rogaland ligget på mellom 350 – 500 medarbeidere. I denne regionen er det bygg og anlegg som er den største kundegruppen med utleie av rundt 200 medarbeidere i daglig jobb.

– De nye innleiereglene åpner fremdeles for at selskaper og det offentlige kan leie inn vikarer når fast ansatte er syke eller i permisjon. Adecco mener Regjeringens politikk som innføres 1. april er en fallitterklæring for bedrifter og arbeidsplasser, og en NHO-undersøkelse viser også at en rekke bedrifter varsler oppsigelser som følge av det nye regelverket, sier Bjørn Wiik.

Jan Pedersen

Divisjonsdirektør Jan Pedersen i

Personalhuset SørVest, ønsker ikke å oppgi hvor mange ansatte og utleide medarbeidere selskapet har hatt i regionen de siste tre årene, men sier at antallet i denne perioden var betydelig.

– Områder som Horeca, offshore, lager og logistikk, kundesenter, teknisk personell har vel vært våre største områder.

– Hvilke konsekvenser vil de nye innleiereglene ha for driften av virksomheten?

– Dette vil selvsagt få konsekvenser for vår og hele bransjens omsetning. Mange av våre utleide starter ofte sin jobbkarriere via byråer, og hele 40% av dem vi får ut i jobb kommer fra ledighet. Det at vi nå blir rammet av et vedtak som er helt uforståelig, gjør at mange av våre fast ansatte vikarer kanskje går over til ledighet fordi mange av våre og hele bransjens kunder ikke får lov å leie inn lenger, sier Pedersen.



Thommessen er stolt partner med Fagdag: Eksport

Ses vi på Rosenkildehuset 21. mars?

VI SER FREM TIL Å MØTE VIRKSOMHETER I ROGALAND SOM ER OPPTATT AV EKSPORT, OG TIL Å DISKUTERE AKTUELLE FAGLIGE PROBLEMSTILLINGER MED DERE.

Den 21. mars skal vi innom følgende temaer:

- Huskeliste for aksjonæravtaler med lokale partnere i andre land
- "Do's and don'ts" i salgsavtaler til globale kunder: prisreguleringer, valutaklausuler og finansiell risiko ved internasjonale kontrakter
- Oppdatering om sanksjoner og eksportkontroll, og regulatoriske begrensninger på salg ut av Norge

Internasjonalisering av det norske næringslivet

Vi ser at norske selskaper i økende grad søker å selge til en global kundebase fremfor å fokusere kun på hjemmemarkedet. Thommessen er en ledende rådgiver til norske selskaper som går ut i globale markeder, og bistår alt fra børsnoterte virksomheter som har et globalt nærvær, til start-ups som tenker stort fra begynnelsen.

Thommessen er det eksklusive norske medlemmet av Lex Mundi, et nettverk av de beste advokatfirmaene i 122 land, og med over 22.000 advokater som står klare til å hjelpe. Med få tastetrykk kan vi dermed bistå norske virksomheter nærmest hvor som helst i verden, med kvalitetssikrede rådgivere som vi kjenner fra før.

THOMMESSEN

Advokatfirmaet Thommessen AS
Oslo • Bergen • Stavanger • London • thommessen.no

LexMundi
Member

Rogaland spesielt utsatt

NAV Rogaland mener konsekvensene av de nye innleiereglene kan bli større i Rogaland enn i andre fylker, og da spesielt på Nord-Jæren.

Bakgrunnen er at Rogaland – og Stavangerregionen i særdeleshet – har en høyere andel sysselsatte innen olje- og gasssektoren og leverandørindustrien – bransjer med høy bruk av innleie.

24 prosent av offentlige utlyste stillinger i Stavanger, Sandnes, Randaberg og Sola ble i 2021 utlyst fra bemanningsbyrå, viser tall fra NAV Rogaland. I 2022 var andelen gått ned til 18 prosent. Totalt dreide det seg om 5681 stillinger i 2022. Gustav Svane, seniorrådgiver i Statistikk og analyse i NAV Rogaland, tror noe av nedgangen kan ha sammenheng med et stramt arbeidsmarked i Europa.

– Det er vanskelig å gi et absolutt svar, men vi ser ikke bort ifra at det blant annet kan ha sammenheng med lav arbeidsledighet i Europa. Vi vet at flere bemanningsbyrå har vært avhengig av arbeidstilbudet fra andre land, som for eksempel Polen, hvor det også har vært svært lav arbeidsledighet. Vi ser heller ikke bort ifra at flere medarbeidere kan ha fått fast ansettelse med tanke på at arbeidsmarkedet var så presset i 2022 som følge av rekordlav arbeidsledighet og rekordhøyt antall ledige stillinger. Men det er viktig å understreke at selv om antallet og andelen er litt mindre i 2022 enn i 2021, er både antall og andel på et høyt nivå også i 2022.

Ekstraordinære kostnader

En annen faktor Svane peker på er at man kan se nedgangen i etterspørselen fra bemanningsbyrå i kontekst med ekstraordinære kostnader som følge av inflasjon, strømpriser og lignende.

– Etterspørselen innen bygg og anlegg, som har vært storforbruker av bemanningsbyråene, har vært lavere i 2022 sammenlignet med perioden fra 2018-2021, sier Svane.

Regionen ligger høyt på statistikken over utlyste stillinger fra bemanningsbransjen sammenliknet med andre regioner. I Norge var snittet 14 prosent i 2022, i Rogaland 15 prosent og i Stavanger-regionen 18 prosent.

– Det store bildet er at sammenlignet med landet er altså andelen litt høyere i Rogaland, og spesielt i Stavanger-regionen. Vi tenker det kan ha sammenheng med at bemanningsbyråene ofte har blitt brukt i rekruttering innen olje og gass, samt leverandørindustrien.



Gustav Svane, seniorrådgiver i Statistikk og analyse i NAV Rogaland.

Konsekvenser

– Hvilke konsekvenser mener du de nye innleiereglene kan få for regionen og hvilke bransjer vil merke dette mest?

– Det er vanskelig å svare på, men ettersom en veldig stor andel av de ledige stillingene kommer fra bemanningsbransjen, og fordi et stort antall av de sysselsatte har jobber i bemanningsbransjen, tror vi at det vil få konsekvenser både for bemanningsbyråene, bedriftene som har vært avhengig av å leie inn arbeidskraft, og for mange arbeidstakere. En mulig positiv konsekvens er at flere får fast arbeid, men det vil tiden vise.

Svane mener regelverksendringene uten tvil vil gå ut over fleksibiliteten slik mange bedrifter har vært vant med.

– For eksempel kan endringene for

enkelte aktører innebære at i stedet for å ha en slankere arbeidsstokk hvor de leier inn personell etter behov, så må de heller ha flere faste ansatte som permitteres i perioder uten oppdrag. Når det gjelder bransjer, vet vi at helsesektoren, bygg og anlegg og deler av industriktoren har brukt bemanningsbyråene hyppig. Med tanke på at det er gitt noen unntak, vil nok disse bransjene treffes ulikt. Det kan tenkes at regelverksendringene vil gi ulike geografiske utslag hvis vi tar næringsstruktur i betraktning. Ettersom Rogaland har en høyere andel sysselsatte innen olje og gass sektoren og leverandørindustrien – som er bransjer med høy bruk av innleie – kan konsekvensene bli noe større i Rogaland enn for en del andre fylker.



TA TUREN TIL

MOTORMESSEN

AUTOPIA EXPO 2023

STAVANGER FORUM 14.–16. APRIL

Helgen 14.–16. april fører alle veier til Motormessen **AUTOPIA EXPO 2023**. Denne helgen fyller vi fire haller i Stavanger Forum med opplevelser for alle med ekte lidenskap for fart, bil og motor. Opplev splitter nye modeller fra importørene, rå sports- og superbiler, klassiske biler og motorsykler – oldtimers og youngtimers, unike kjøretøy og utstillere med bilutstyr, tilbehør og rekvisita. Egen storhall for motorsport.

Vi ses 14.–16. april!

| A | U | T | O | P | I | A |

STEDET FOR EKTE MOTORLIDENSKAP

– Konsekvensene kan bli store

De nye innleiereglene kan få like store konsekvenser for det private som kommunene, mener advokat og spesialist i arbeidsrett, Sigrun Sagedahl.

Stortingets flertallsvedtak innebærer fra 1. april betydelige innstramminger i innleie fra bemanningsforetak, og både blant bedriftene og i kommunene er usikkerheten stor.

Sigrun Sagedahl fra Haver Advokatfirma mener konsekvensene kan bli store i regionen. Hun har jobbet lenge med bemanningsfleksibilitet, både for utleier og innleier av arbeidskraft.

Sagedahl arbeider også i en region der mange bedrifter – spesielt i industrien og energibransjen – har tradisjon for å leie inn konsulenter som mer eller mindre jobber heltid i bedrifter de selv ikke er ansatt i. Det kan de fortsatt gjøre etter de nye innleiereglene, men en forutsetning er at bedriften har en avtale med sine tillitsvalgte og er tariffbundet, sier Sigrun Sagedahl.

Blir snevrere

– Mange av disse selskapene er tariffbundet med fagforeninger som har innstillingsrett. Dersom selskapene får til avtaler med sine tillitsvalgte, er det greit. Hvis ikke, kan man leie inn vikarer eller i det smale unntaket om adgang til innleie av spesialister i klart avgrensede prosjekter. Men kriteriene for hva som er klart avgrensede prosjekt vil fra 1. april være enda snevrere enn de tidligere kriteriene for midlertidig behov, sier Sagedahl.

Aktiviteten for bedriftene i vår region er særlig preget av store spesielt innenfor olje og gass, og for verft og baser. Det har hatt store konsekvenser for bemanningsbehovet, og det nye lovverket kan derfor få ekstra store konsekvenser for denne bransjen.

Større risiko

– Der det geografisk er høyere prosent innleie, vil konsekvensene bli større. Det skal fortsatt være adgang til å ansette midlertidig, men spørsmålet er om man i et krevende arbeidsmarked som nå – der det er kamp om folkene – klarer å få folk som er villig til å komme til deg midlertidig. Når det nye regelverket trer i kraft får jo heller ikke arbeidsgiver den totale styringen på sin bedrift. Man blir langt på vei avhengig av avtaler med sine tillitsvalgte. Jeg er også veldig spent på – siden det er opplest og vedtatt at de store fagforeningene ikke liker tre parts koalisjoner – om de lokale tillitsvalgte vil

føle seg presset til å bli mer restriktive for å akseptere slike avtaler. Forhåpentligvis vil de tillitsvalgte vurdere dette utfra hva som er best for arbeidsplassen.

– Med andre ord hvor lojaliteten vil ligge?

– Ja.

Organisasjonsfrihet

– Noen hevder at den nye loven legger opp til at fagforeningene blir en premissleverandør for bedriftenes virksomhet på mange områder, og at det er et inngrep i organisasjonsfriheten. Hva mener du om det?

– Jeg har lagt merke til det, og det har også vært påpekt i høringsrunden at de nye reglene gir tariffbundne virksomheter en uheldig konkurransefordel. Det dreier seg både om arbeidsgivere som velger å ikke være organisert og at arbeidsgivere heller ikke kan pålegge sine ansatte å organisere seg. Departementet har vist til at lovens system er lagt opp slik at virksomheter med tariffavtale gis visse unntak og rettigheter, og at det er en del av den norske modellen. For min egen del stiller jeg spørsmål ved om regjeringen forstår nok av hvor store konsekvensene av dette vil bli, og jeg er blant dem som mener det ville vært bedre å heller intensivere kontrollen med de reglene vi hadde.

– For mange bedriftseiere kan de nye reglene fremstå som ganske kompliserte. Hvilke konsekvenser kan det gi?

– Man kan tenke seg at det er bedrifter som kunne fått et oppdrag som er for kort til at de kan oppbemanne selv, og som - fordi man er usikre - velger å avstå fra et slikt oppdrag. Reglene er kompliserte, og det er vanskelig i praksis for innleier å vurdere om utleier er et bemanningsforetak eller en produksjonsbedrift. Det man tror er lovlig innleie fra en produksjonsbedrift kan rettslig sett bli klassifisert som ulovlig innleie fra et bemanningsforetak.

Bygg og anlegg

I det nye lovverket er det gjort et unntak for innleie av helsepersonell, for å sikre forsvarlig drift av helse- og omsorgstjenesten når arbeidet er av midlertidig karakter. For kommunene betyr det at man fortsatt kan leie inn

helsepersonell fra bemanningsbyråer, men ikke til andre typer tjenester som drift av barnehager og skoler.

– Unntaksbestemmelsene vil kun omfatte helse, og arbeidstakere med spesialkompetanse, samt i forhold til bønder og gartnerier. Det siste skal utredes nærmere, og ikrafttreddelsen for denne bransjen er derfor utsatt.

– Hvilke bransjer vil det være som spesielt rammes av det nye lovverket?

– I utgangspunktet får den nye loven like store konsekvenser for det private som kommunene. Bygg- og anleggsbransjen har blitt vurdert som en versting basert på de undersøkelsene som er gjort, og det er årsaken til at man i denne bransjen får egne bestemmelser med totalforbud om innleie fra bemanningsforetak for Oslo og omegn der innleieprosenten har vært høyest. Også i vår region er innleieprosenten høy, men i en litt annen kategori og annen bransjetilknytning.



Advokat og spesialist i arbeidsrett, Sigrun Sagedahl.

Erlend Ludvigsen, formuesforvalter

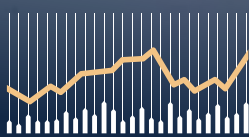
Har du en god plan for formuen din?

Å håndtere en større formue er krevende, og det lønner seg å ha en erfaren partner. SKAGEN har forvaltet formue for privatpersoner, familier, selskaper og profesjonelle investorer i snart 30 år. La oss sette opp en formuesplan som hjelper deg å nå dine finansielle mål.



Les mer på
skagenfondene.no/formuesforvaltning

30 år med sunn fornuft



SKAGEN
Del av Storebrand

Helse Stavanger:

9 av 10 kommer fra bemanningsbyrå

Nær 90 prosent av alt helsepersonell Helse Stavanger har leid inn de siste tre årene, kommer fra bemanningsbyrå.

I perioden 2020-2022 leide Helse Vest inn helsepersonell for til sammen 178 millioner kroner. Av dette beløpet gikk 159 millioner til bemanningsbyråer. Størst har behovet vært for sykepleiere - som alene utgjør 108 millioner de siste tre årene.

I den oversikten Rosenkilden har bedt Helse Vest utarbeide, er innleie i forbindelse med byggingen av nytt sykehus ikke inkludert.

Tjenestoområdene der innleiebehovet i foretaket var størst i 2022 var Kvinne-barneklippen, Klinikk A og Klinikk psykisk helsevern voksne.

– Forskriften som trer i kraft gjelder for innleie av helsepersonell for å sikre forsvarlig drift av helse- og omsorgstjenester. Før det tas beslutning om innleie, skal behovet drøftes med de tillitsvalgte. Vi skal gå i dialog med de tillitsvalgte nå om hvordan dette best kan gjennomføres, sier personal- og organisasjonsdirektør i Helse Vest.

Mindre behov i Sandnes

I løpet av de siste tre årene har Sandnes kommune leid inn tjenester for 50 millioner kroner fra private vikar- og bemanningsbyrå.

Selv med utgangspunkt i befolkningsgrunnlaget, er beløpet betydelig mindre sammenliknet med nabokommunen Stavanger.

En av årsakene er at kommunen har en egen intern vikarpool som benyttes av de kommunale barnehagene, mens vikarbehov for lærerressurs i stor grad også løses av egne medarbeidere.

Innleie av personell for å dekke behovet innenfor helse og velferd utgjør den største utgiftsposten knyttet til innleie. Den var i perioden 2020-2021 på 25,5 millioner kroner.

I samme periode leide kommunen inn for over 20 millioner kroner til personell og tjenester på tjenestoområdet organisasjon.

– Det er i hovedsak it-kompetanse til å drifte kommunens it-systemer og infrastruktur, kompetanse som kommunen finner utfordrende å rekruttere i dagens arbeidsmarked, sier Sami Munawar, budsjettetsjef i Budsjett og analyse i Sandnes kommune.

Trygg
økonomistyring
siden 1983

EN GOD REGNSKAPSFØRER ER TILGJENGELIG OG LETT Å FÅ TAK I

I Kallesten sikrer vi deg og din bedrift relevant og riktig regnskapsrapportering og en effektiv, oversiktlig hverdag. Vårt team av tverrfaglige, erfarne og hyggelige folk hjelper deg med regnskapet fra a-å, ansvarlig økonomisk rådgiving og uavhengig revisjon slik at du kan ta gjennomtenkte og lønnsomme beslutninger basert på god innsikt, riktige og forståelige tall.

Ta kontakt med oss
på telefon 51 71 90 00
eller se kallesten.no



K A L L E S T E N
Revisjon og Regnskap AS



SPALTISTEN

Mer offensiv bypolitikk takk

TERJE EIDE • CEO Nordic Edge AS

I 2050 bor 80 prosent av jordens befolkning i byer. Byene er derfor nøkkelen til mange av bærekraftsutfordringene. Det er samtidig en fantastisk mulighet for næringsutvikling og nye arbeidsplasser – markedene er globale.

I min jobbhverdag i Nordic Edge handler det om hvordan vi kan hjelpe våre klyngemedlemmer til å komme ut i verden med sine løsninger. Vi driver en innovasjonsklynge som jobber med å utvikle bedre løsninger for smarte og bærekraftige byer. For våre eiere Lyse, SR-Bank, Smedvig, UiS, Norce, ONS m.fl. er vi et verktøy for grønn omstilling og nye kunnskapsbaserte arbeidsplasser.

Tallene er klare. Nedgangen i klimautslipp går for sakte. Sett fra mitt ståsted er utålmodigheten for liten. Diskusjonen har for lengst passert OM det er behov for endring. Det handler bare om hvordan vi skal skape endringene og innovasjonene som kreves. I vår forståelse av smartby handler dette om mobilitet - måten vi beveger oss, måten vi bygger og bor på, måtene vi bruker og produserer energi og hvordan vi involverer innbyggerne.

Repetisjon

Galskap er å gjøre samme tingen om og om igjen og forvente et nytt resultat sa Einstein.

Vel, alt for mye av det vi gjør som samfunn er repetisjon av gårdsdagen løsninger. Utvikling forveksles for ofte med «spring fortære» strategier.

Smartby er et begrep med mange definisjoner og ikke alltid like lett å forstå. Vi som jobber med smarte byer er selv skyldige i at mange forbinder dette med kun teknologi, droner, sensorer og algoritmer osv. Utfordringen med å skape smartere byer er ikke primært teknologisk, selv om det ligger mye spennende løsninger i teknologien. Svarene ligger like mye i kultur, ledelse og politikk.

Politikk

Raskere utvikling krever mer offensiv politikk på mange områder. Det handler om tydeligere politiske bestillinger fulgt opp av incentiver, budsjetter, mer lettbeint

byråkrati og mer samarbeid på tvers av gamle siloer – og kommunegrenser!

Offentlig innkjøp er sannsynligvis den største ubrukte innovasjonsmuskelen. Denne MÅ bli brukt mer aktivt både for å etterspørre og ta i bruk flere innovasjoner, men også fordi dette er en å måte å utvikle nye arbeidsplasser med eksportpotensiale. Det finnes gode verktøy som venter på å bli brukt mer aktivt av flere kommuner. Det som er helt sikkert er at svaret på mange samfunnsutfordringer ikke ligger i å jakte billigere priser på det du kjøpte i forrige uke.

Digitalt utenforskap

Et eksempel på at teknologi ikke er svaret er digitalt utenforskap. Dette er en realitet for mange eldre allerede. Dersom det krever en app for å ta bussen blir tante Astrid kanskje heller hjemme – alene. Eller hvis tilgang til offentlige tjenester eller nettbanks har en trang digital inngangsdør som onkel Gunnar ikke forstår, bruker han ikke tjenesten. Teknologi alene er stort sett aldri svaret - spesielt ikke hvis resultatet er økt ensomhet.

Et annet eksempel smarte byer må finne bedre løsninger på er måten vi bruker havnebasseng i byene til hverdagslogistikk for vanlige folk. Historisk har vi alltid brukt sjøen som transportåre til å forbinde hverandre. Så kom bilen. I dag benyttes de fleste havnebasseng ikke som en del av mobilitetsløsningene i byene. Bedre modeller og løsninger for bruk av vannbuss er et område som roper etter mer offensiv politikk - på alle forvaltningsnivå. Det vil svare både på mindre utslipp, effektive løsninger for innbyggere samtidig som det finnes et globalt marked for mer bærekraftige vannbussløsninger.

Innoasis viser vei

Byggebransjen er en stor utslippskilde. Måten denne sektoren driver innovasjon

er en del av smartby-området. I oktober 2022 flyttet Nordic Edge inn Innoasis for å utvikle en hub for urban innovasjon. Dette er et svært godt svar fra Smedvig og Veni på hvordan profesjonelle utbyggere kan vise vei. Her er et slitent betongbygg fra 1978 konvertert til et lekkert og topp moderne kontorbygg i samarbeid med Helen & Hard. Bygget er nesten selvforsynt med energi gjennom energibrønner og solceller samtidig som det er møblert med et sterkt gjenbruks og bærekraftperspektiv. Bygget blir også en testarena for nye løsninger. Kom og se.

Slipp til hverdagsinnovatører og sosiale entreprenører. En smart by sørger for å forløse skapertrangen hos innbyggere. Nye innovasjoner kommer ikke alltid fra gründere med børsnotering i blikket. En smart by har en politikk som anerkjenner og legger til rette for at folk med gode ideer faktisk blir tatt i bruk og ikke bare møtt med diplomer og applaus. I prosjektet «hverdagsinnovatørene, som er et samarbeid mellom NORCE, Stavanger Kommune og Nordic Edge har vi avdekket og vist frem det store innovasjonspotensialet som ligger her.

Rogaland er en unik klyngeregion

Innovasjonsklynger er verktøy for å fremme samarbeid og nyskaping både i næringslivet og offentlig sektor. I det som er «Premier League» for klynger i Norge finnes det 12 ulike Arena Pro klynger i forskjellige bransjer. Hele seks av disse finnes i Rogaland og fem av disse igjen i Stavanger-regionen (Nordic Edge er en av disse). Dette forteller om en sterk regional vilje og evne til samarbeid om innovasjon. Det faktum at Rogaland har innovasjonsklynger for havbruk, vital infrastruktur, helseteknologi, energi, offshore vind og smartby gir oss en svært sterk innovasjonsplattform.

Til høsten er det valg. Kan vi håpe på mer offensiv bypolitikk?





Pio

I Stavanger Øst utvikler Pio plug- and play versjonen av Auto Store sitt teknologieventyr. Med lokalt utviklet programvare og Robot as a Service kan både små og mellomstore bedrifter nå få alle fordelene med AutoStore til innstegspris. Dermed kan mindre vekstbedrifter konkurrere på samme vilkår som de store etablerte bedriftene.

Med et Pio-anlegg trenger ikke bedrifter i vekst å flytte til et større lager da lagringskapasiteten på eksisterende areal kan økes fra fire til ti ganger. Bedriften får 100% kontroll på varebeholdningen og én person kan plukke og pakke like raskt som fem personer kan på et tradisjonelt lager, noe som sparer både tid, kostnader og hodebry.



Hvem skal gjøre jobben?

AV INGER JOHANNE STENBERG · kommunikasjonsdirektør i ONS

Hva skjer når alle har store planer, med enormt behov for arbeidskraft – og alt haster? Jeg er neimen ikke sikker, men som fireåringen hjemme sier, nå er det «bånn gass»!

Det skal bygges ut for 300 milliarder kroner på sokkelen de neste årene, det skal bygges batterifabrikker både her og der. Havvindgjengen tripper mens de venter på tildeling av områder, og det planlegges rør, lagring og frakt av både CO2 og hydrogen på tvers av havområder og land. Det har vel sjelden vært så stor spredning og så stor giv på kryss og tvers av energiformer, energibærere og lavkarbonløsninger. Men hva i all verden betyr det? For deg, for meg, for barna våre – og for næringslivet i Norge og Rogaland?

Alle har behov

Vi snakker så altfor ofte om alle disse prosjektene hver for seg, som ulike siloer med helt unike sett av arbeidere som skal løse de enkelte utfordringene. Men alle disse enorme milliardprosjektene har noe til felles. Alle har behov for ingeniører – i meget bred forstand, stål og konstruksjon, databehandlere og utviklere, kommunikasjonsfolk, økonomer, geologer, sjøfolk og skip, verft – og mye mer.

Så hva gjør vi når Equinor skal ansette 2000 bare i Norge neste år, leverandørene halser etter, men ikke kan tilby samme vilkår, Aker BP leverer et titalls utbyggingsplaner hvorav Yggdrasil i seg selv utgjør 200 milliarder kroner i investeringer, og verft og leverandører har 2014 friskt i minne? Når vindselskapene dukker opp som paddehatter, og vi har en energikrise hvor vi både må tenke kortsiktig og langsiktig på en gang? Og hva med de

enorme batterisatsingene som vil kreve kompetanse vi ikke har?

Er ungdom redningen?

Er det de unge som skal fikse det? Eller er det omskolering? Det korte svaret er nok at vi må gjøre alt. Men da er det bekymringsverdig at vi jobber i siloer, at det litt for raskt innføres studieavgift for tredjelandsstudenter (utenfor EØS) som setter realfagslinjer i fare og at ungdommen vår ikke velger «oljefag», nettopp fordi det er «oljefag».

Demografiendringene foran oss gjør at vi vil trenge alle hender på dekk, uansett smartere jobbing, færre offshore eller at digitaliseringen kommer inn over alt.

Det kan sikkert være gode argumenter for og imot studieavgift for studenter utenfor EØS, men det sier noe når det er de som i mange tilfeller sikrer våre tekniske- og naturvitenskaplige studietilbud – eller det mange vil kalle oljefag.

Også grønne fag

Og hva er oljefag? Oljefag er alle retningene som nevnt over, men disse retningene er også «grønne fag», de kan og være «klimafag» eller «endre-verden-fag». Og det er her en del av nøkkelen ligger spør du meg.

Jeg håper og ber næringsliv, det offentlige, akademien og oss foreldre om å vise muligheter som kommer når vi snakker sammen på tvers. Om å ikke omtale fag som grønne eller oljete, men som

viktige for å løse energikrise og skape en god verden. For når alt kommer til alt vil vi trenge flere ingeniører enn influensere, uavhengig av fagfelt som opprinnelig ble valgt.

Men ideelt sett skulle vi kanskje hatt noen energiinfluensere?

Det er fantastiske spennende å følge energiindustrien nå, på godt og vondt. Vi sitter på verdens grønneste gren, og har luksusproblemer andre bare kan drømme om. Så hva vil jeg med dette? Jeg vil at vi snakker sammen, at vi er litt rausere. For vi kommer til å få noen prioriteringer fremover. Og det kan være noen prosjekter vil måtte gå foran andre, og noen kommer til å koke bort i kålen.

Men alt i alt så kommer arbeidskraften til å være steder hvor de ansatte opplever å bli hørt, samarbeid på tvers prioriteres, og med gode ledere som ser de ansatte og opplever at det settes en retning medarbeidere kan stå for. Ingen av oss er utlært den dagen vi går ut av skolen, så la oss vise det. La oss vise de gode eksemplene på hun som tok en automatikerutdannelse og endte opp som bærekraftssjef. Han som jobbet som renholder offshore, og som nå er sjef for digitalisering i et energiselskap. Han som var plattformsjef og som nå jobber med batteriforskning.

Eller meg som studerte russisk og journalistikk, og nå får jobbe med å samle hele energibransjen for å snakke på kryss og tvers å finne gode løsninger. Tar du utfordringen?

«For når alt kommer til alt vil vi trenge flere ingeniører enn influensere, uavhengig av fagfelt som opprinnelig ble valgt».

Inger Johanne Stenberg, kommunikasjonsdirektør i ONS



PÅSKEGAVER!

ENTEN DU ER I HUS ELLER HYTTE -
GJØR LITT STAS PÅ
KUNDER OG ANSATTE!

Ta kontakt med en av våre markeds konsulenter:

Svein Egil Pedersen
928 15 497 //
svein@kai-hansen.no

Grethe Økland
906 16 577 //
grethe@kai-hansen.no

Linda M. Hansen
488 66 275 //
linda@kai-hansen.no

Elsi Skjørestad
450 44 574 //
elsi@kai-hansen.no

Jone Omundsen
938 20 937 //
jone@kai-hansen.no

kaihansenprofilering.no



KAI HANSEN



Sagaen om Magnus

Det er en grunn til at Magnus Øgård Meisal har gravd seg ned i bøker om den norske vikingehistorien. Det handler ikke om fortid og nåtid, mer om hva vi har glemt underveis.

TEKST: STÅLE FRAFJORD FOTO: HENRIK MOKSNES/BITMAP

– Motivet har hele tiden vært å gjøre noe større for miljøene rundt, aldri trygghet eller økonomi for egen del, sier Magnis Øgård Meisal.



Historien skal vi komme tilbake til. Det har tross alt skjedd svært mye i livet til grunnleggeren av kontorfellesskapet FOMO ved inngangen til det nye året. Han har giftet seg, fått en bonusdatter, restaurert sitt eget hus, og inngått kompaniskap med en Oslo-milliardær. En stund gikk det i ett, mellom helgependling til kjæreste i Kristiansand, byggearbeid på Hundvåg, og jobben på Forus. Det ble for mye til slutt. I dag er balansen gjenvunnet.

Da Meisal giftet seg i november i fjor, fant selvfølgelig bryllupsfesten sted på FOMO. Det sa seg nesten selv. Et sted som har hentet navnet fra uttrykket «fear of missing out» eller frykten av å gå glipp av noe, er også skapt for fest og store sammenkomster.

– Vi hadde lyst på et eventyrbryllup. Det å komme inn i disse lyssatte lokalene på kvelden på en mørk årstid, og kunne ta gjestene med på små reiser i ulike rom – det var og er ganske unikt.

– Men du måtte til arbeidsplassen for å finne eventyrbryllupet?

– Ja, jeg er ikke gift med jobben, men i alle fall gift på jobben.

Det gikk relativt fort. De traff hverandre – som svært mange andre i disse dager – på Tinder, sommeren 2020. Det var full klaff fra første møte. 1. august samme år var de offisielt et par, 16. september hadde de kjøpt seg hus.

– Jeg var helt sikker, og hadde til og med inngått et veddemål med en kompis om at jeg skulle kjøpe en bil til ham om jeg ikke hadde giftet meg i løpet av 2022.

Ble for mye

Frikapitalen i eiendomsbransjen er ikke spesielt stor. Verdien er bundet opp, driftsmarginene gir ikke rom for mange ansatte og stor fordeling av arbeidsbyrden. For Meisal betød det lange arbeidsdager, og soverom på kontoret. Arbeidsdagen lå i en periode på 60-70 timer i uken. Etter endt arbeidsdag på Fomo dro han rett til Hundvåg for å bruke resten av dagen på å restaurere familiens nye hus. Det måtte gå galt, og Magnus Øgård Meisal gikk på en smell.

– Jeg fikk så rare symptomer og var redd for at jeg hadde fått kreft. Det endte med en sykemelding og beskjed fra legen om å ta en pause. På mange måter er det en opplevelse rikere som jeg har hatt veldig godt av.

Jobb og fritid

Helt siden studietiden har Magnus Øgård Meisal selv skapt sine egne arbeidsplasser. Med familie på plass i Stavanger har prioriteringene blitt noe annerledes.

– Jeg tror mange ledere sliter med balansen mellom jobb og fritid. For meg har jobben alltid vært mer en jobby, og det er det fortsatt. Men det er ikke like naturlig å sette seg ned på kveldstid med en laptop fra åtte til ti - fire-fem dager i uken - for å komme i mål. Da er man ikke i balanse. Jeg er blitt mer bevisst på hvordan jeg bruker tiden min. Det er mye som er gøy, men skal

man drive en bedrift må det også komme inn noen penger.

– Er denne erkjennelsen også en årsak til at Christian Ringnes gikk inn på eiersiden i FOMO i fjor høst?

– Det er mer sammensatt. Daniel Harvei Sandvold, som var med å starte FOMO, valgte å flytte med familien til Lillehammer. Det var naturlig at han og hans far – som også satt som deleier – valgte å selge seg ut. Det ble også det for meg, av flere årsaker. Blant annet for å kunne betale formueskatt. Det er slik det er i dag. Jeg var klar over at jeg ville få en skatt jeg ikke ville være i stand til å betale, og det måtte jeg ta hensyn til. Derfor valgte jeg å selge meg noe ned for å frigjøre penger til å kunne betale skatten.

En gründer

Meisal er en gründer, og har vært det siden studiedagene. Han er utdannet byggingeniør ved UiS, og planla en mastergrad i industriell økonomi. Ved UiS ledet han Start UiS, en organisasjon som fremmer innovasjon og entreprenørskap. Han var med på opprettelsen av Innovation Dock, og ledet også gründerhuben i regi av Sparebank 1 SR Bank i to år. I studietiden utviklet han også gjennom sin egen og Kristoffer Sørstrømens bacheloroppgave ideen til MyBox - om å bruke shippingcontainere til studenthybler.

MyBox fikk så pass stor oppmerksomhet at det anerkjente amerikanske økonomitidsskriftet Forbes valgte å presentere idéen som løsning på boligproblemene ved amerikanske universitet.

Han har lyktes med mye, men en endelig eksamen i industriell økonomi ble det aldri noe av. – For meg var det for akademisk anlagt og fjernt fra den virkeligheten jeg levde i. Jeg klarte ikke å få levert inn alle oppgavene gjennom året. Eksamen hadde jeg imidlertid god kontroll på, men midt under eksamen ble jeg hentet ut av eksamenslokalet fordi jeg manglet noen ukeinnleveringer. Derfor fikk jeg ikke lov til å ta eksamen. Det gjorde meg ganske forbannet. Jeg kunne faget, men hadde ikke fulgt den faste strukturen. Da hoppet jeg av.

Om strukturene

– Du liker ikke strukturer?

– Jeg elsker struktur, men liker ikke å bli puttet inn i en struktur som for meg ikke gir mening. I en startup fase er ting veldig kaotisk. Man må snu seg kjapt og løse de tingene som er mest nærliggende der og da. Da vi etablerte FOMO, startet vi på null. Vi hadde ingen hale, ingenting vi måtte passe på, ingen årsregnskap som måtte leveres, ingen avskrivninger – kun fremtiden foran oss. For meg er det et perfekt utgangspunkt. Når man da kommer i gang, vil man naturlig bygge en hale av mange ting; ansatte, regnskap, forpliktelser. Har man da ikke en struktur som tar seg av det, må man ha to øyne i nakken og to øyne frem, og når det ikke går må man snu hodet noen ganger. Og jo mer man må snu hodet, jo mer mister man synet fremover.

Da begynner ting å rakne. Struktur for meg er i første rekke å håndtere det som kommer bak, slik at de som sitter i front kan ha øynene rettet fremover.

Ønsket om å skape

Han har erfart en del ting etter å ha startet og coachet oppstartsselskap gjennom mange år. Drivkraften har alltid vært et ønske om å skape noe som har betydning for noen, enten det har dreide seg om et studentbehov, tidligfaseselskap som ikke hadde noe sted å gå, en arena for scaleups eller teknologiselskap som ikke hadde noe samlingssted.

– Motivet har hele tiden vært å gjøre noe større for miljøene rundt, aldri trygghet eller økonomi for egen del. Men jeg har også lenge hatt et mål om å være økonomisk uavhengig når jeg passerer 40, og kunne være i stand til å reise eller jobbe over tid et annet sted eller oppleve noe helt nytt og å være 100 prosent sjef over eget liv.

Han er på god vei. Han sitter fortsatt igjen med 42 prosent av aksjene i FOMO etter at Christian Ringnes' Eiendomsspar 48 prosent av aksjene i selskapet i fjor høst. Prisen var på 360 millioner. I dag eier FOMO tre bygg som rommer ca 170 selskap som i sum sysselsetter 1400 arbeidstakere på Forus, og verdien på selskapet ble på slutten av fjoråret satt til 750 millioner kroner.

Ble advart

Det manglet ikke på advarsler da Meisal og Daniel Harvei Sandvold kjøpte kontorbygget i Grenseveien 21 på Forus. Få hadde tro på at den gamle Statoil-bygningen var liv laga for et nytt og annerledes kontorfellesskap i en tid der både Forus, leiepriser og oljeprisen var på nedadgående.

– Lokasjonen og bygget var definert som det som ikke gikk an, og vi var heller ikke veldig bemedlet. Vi hadde ti millioner kroner i frie penger til å gjøre et eller annet. Men jeg analyserte nok dette på en annen måte enn de fleste.

– På hvilken måte?

– Jeg har satt meg veldig inn i både brukeropplevelsen, og prøver å se verden ut ifra den verden vi skaper. Mange starter i den andre enden. Man prøver å definere et budsjett, ser hva man har råd til og hva andre har gjort. Landskap blir ofte trødd ned over hodet på folk, som resultat av et exel-ark. Cellekontor i kombinasjon med teamrom fungerer veldig bra for de aller fleste, og det la dette Forus-bygget til rette for. Det skaper en god dynamikk. Folk er mer sosiale med cellekontor enn med landskap. I et landskap føler man at man forstyrrer de andre når man snakker, med kontor kan man henge i døren. En av de største vedlikeholdskostnadene vi har er skeive dørhåndtak, fordi folk henger på døren. Jeg har definert det slik at vi skapte en brukeropplevelse og et produkt ingen andre hadde, i alle fall ikke på Forus.

Opplevelsen

Meisal fikk rett. Historisk sett er det 10.000 m2 som i et normalår signeres i form av

leiekontrakter på Forus. I tre år har FOMO alene tatt 10 000 m² pr år i snitt.

– Det sier noe om hvor bra vi har truffet. Målet er å skape verdens beste arbeidsplass i de byggene vi utvikler.

– Samtidig går det meste i verden i bølger, kan også denne type arbeidsplass gå av moten?

– Jeg tror det handler mer om hva man skaper enn tidens endring, mer om opplevelse enn økonomi og arkitektur. Opplevelser kan man skape på nytt og på nytt. Det handler om en kombinasjon av alt, og hva som gjør noe med oss.

– Hvordan definerer du en opplevelse?

– Jeg fasineres selv av den energien man finner når man rusler rundt i gamle byer. Gamlebyen i Barcelona er et eksempel, hvor man finner en slags harmoni i møtet mellom det kaotiske og systematiske, og som for meg gir en spesiell ro. Selv om kabler henger løst, er det estetisk og fint og folk tar bilder av det de ser. Det er interessant å oppleve hvordan ting blir til når det skapes underveis, spesielt når vi i dag lever i en verden hvor alt skal være i vater. Jeg kjenner på energien når jeg er i slike gamle byer, og det er den energien jeg har prøvd å dra inn i FOMO. Den er også vårt store konkurransefortrinn

– Er det FOMO du ser for deg at du skal bruke resten av yrkeslivet ditt på?

– Nei, jeg kommer aldri til å låse meg til en ting. Mange kan gjøre den jobben jeg gjør med å forvalte dette. Det jeg liker er å løfte

på steiner og finne det andre ikke trodde var mulig.

Praktiske aner

Magnus Øgård Meisal er født og oppvokst på Klepp, og er en praktisk anlagt mann. For ham var det naturlig å restaurere sitt eget hus selv, på samme måte som det var naturlig at faren var med å bygge sin egen fars hus. I tillegg har han fått en svigerfar som er bygmester.

– Jeg har blitt kastet ut i ganske mye fra jeg var liten. Jeg var byggeleder som 13 åring da vi hjemme byttet kledning på huset, og har mye praktisk erfaring.

Hans fasinasjon for hva som skaper energi, har også sine røtter i historien. Da pandemien kom til Norge, med krav om distanse og hjemmekontor, satt FOMO med stor gjeld og få leietakere. Banken begynte å bli nervøs for fremtidsutsiktene, og Meisal fikk i oppdrag om å skrive en rapport for hvordan de skulle klare å overleve. Han valgte å ta utgangspunkt i urmennesket.

– Vi vet at menneskers behov for å skape samlingsplasser alltid har vært stor og viktig. Pandemier har vi hatt mange av før, og det har aldri endret på det behovet. Vi skrev en rapport basert på menneskers grunnleggende behov - basert på historiske fakta. Vi har behov for felleskap. Da pandemien hadde pågått en stund, hadde folk et sterkt behov for å komme tilbake.

Vikingene

– Er dette også noe av årsaken til at du er opptatt av vikingehistorien?

– Jeg leser mange bøker om vikingetiden, og jeg synes historien er fasinende av mange årsaker. Nå er jeg inne i Olav den hellige sine reiser. Leser man hvordan det var i Norge for tusen år siden, var man veldig opptatt av familierelasjoner, slekt, sammenkomster og fellesskap. Jeg tror dette i bunn og grunn handler mye om hva slags bygg og rom vi velger å skape i vår tid. Jo mindre tiltalende de er, jo mer og er de med på å skape en menneskelig avstand.

– Vi har ikke gjort det lett for oss selv?

– Nei. Det skumleste man kunne gjøre i urtiden var å bevege seg på en åpen plass. Der var man sårbar, lett synlig og kunne bli angrepet. Skaper man rom som er åpne og sterile, uten gjemteplasser og uten følelse av trygghet, fjerner man også den tryggheten man trenger for å skape relasjoner med folk man ikke kjenner fra før.

MAGNUS ØGÅRD MEISAL

» Alder: 34 år

» Sivil status: Gift, et bonusbarn

» Bosatt: Stavanger

» Aktuell: Gründer av FOMO Works



SMÅ GREP. BEDRE likviditet

Vi vet at små grep kan gjøre store forskjeller. Også når det gjelder likviditeten til bedriften din. For oss er tall mer enn et korrekt regnskap. Tall er resultat av aktiviteter, mennesker, prosesser og ikke minst – tall er muligheter! Hos oss får du det du forventer av en regnskapsfører. Og mye, mye mer.



BRAINIACS

Regnskap | Rådgiving | Bedriftsutvikling

brainiacs.no

MASKINVEIEN 28

Akuttmedisin på Forus

Safeguard Medical Nordic leverer akuttmedisinsk høyteknologi fra sitt nye hovedkontor på Forus. Selskapet er del av en stadig sterkere medisinklynge i Stavanger-regionen.

TEKST: FRODE BERGE FOTO: HENRIK MOKSNES/BITMAP

Safeguard Medical har nettopp flyttet inn i nye lokaler på Forus. Her trives daglig leder Nils Petter Oveland, salgssjef Tor Arne Espedal (bærende på den omtalte monitoren) og salgsrepresentant Amalie Vatsvåg godt.



Her i regionen er det en stående, og smått makaber, spøk at hvis du først skal pådra deg et hjerteinfarkt, så bør du helst gjøre det i Stavanger. Her er den akuttmedisinske kompetansen, og kunnskapen om hjerte- og lungeredning, blant de høyeste i verden.

Dette er godt dokumentert gjennom ulike studier, og er så visst ikke leddet selvskryt. Sammen med veletablerte fyrtårn som Lærdal Medical og Stavanger Universitetssykehus, utgjør Safeguard Medical Nordic en del av det miljøet som har gitt oss denne posisjonen. Et miljø som utgjør en stadig bredere og mer avansert næringsklynge innen medisin, helse- og velferdsteknologi.

Like før jul fikk det inn en begeistret epost til Næringsforeningen. Denne kom fra daglig leder Nils Petter Oveland i Safeguard Medical. Han kunne stolt meddele at Sykehusinnkjøp HF nylig hadde tildelt dem kontrakten på leveranse av multimonitører med hjertestarterfunksjon til alle ambulanser, luftambulanser og legevakter i Norge.

– Kontrakten har en verdi på 340 millioner kroner, og er intet mindre enn et gjennombrudd for Safeguard sin virksomhet i Norge, sier Oveland.

Avansert teknologi

Monitorene som skal leveres innebærer en videreutvikling av mange ledd i den akuttmedisinske kjeden i hele landet, og vil kunne styrke både samhandling, diagnostikk og pasientsikkerhet.

Det nyutviklede utstyret blir et stort løft for mange ambulansetjenester. Målinger og data kan overføres mellom ambulanser og andre ledd i den akuttmedisinske kjeden. Dette for raskere å kunne stille diagnose, beslutte behandlingstiltak og koordinere ressurser. Kort sagt gjøre vurderinger om hvordan pasienten kan få best mulig hjelp, uansett hvor hun/han befinner seg.

– Dette er mulig ved hjelp av den avanserte multimonitoren corpul3 Touch, der mange viktige pasientdata måles. Data som kan deles med andre ledd som er involvert i pasientbehandlingen innenfor eller utenfor sykehus, forteller Oveland.

Dermed kan spesialister på sykehus, eller vaktleger i kommunene, følge med på pasientens målinger mens de er på vei inn til dem. På denne måten kan legen vurdere pasientens tilstand, og planlegge behandlingen mens de overvåker utviklingen i sanntid.

– Både kritisk syke pasienter og mer kroniske sykdomstilstander, vil kunne dra nytte av at målingene kan innhentes og deles med andre ledd i behandlingsskjeden. Som selskap er vi stolt av å kunne bidra med livreddende utstyr til hele landet. Dette gir oss muligheten til å vokse fra dagens 11 ansatte i Norden, til flere både i Arendal og her på Forus, sier Safeguard-sjefen.

Inspirert på Nye Muligheter-arrangement

Nils Petter Oveland har lang erfaring fra akuttmedisinsk arbeid, blant annet fra luftambulansen der han fortsatt jobber som overlege.

I tillegg til jobben på Stavanger Universitetssykehus, har Oveland i lang tid hatt et engasjement for innovasjon og gründerskap innen helse- og teknologier. Da oljeprisen stupte, og omstillingsbehovet ble presserende i 2014-2015, dro Næringsforeningen i gang prosjektet Nye Muligheter. Målet var å mobilisere hele regionen til sårt tiltrengt nyskaping og omstilling; næringslivet, kommunene, fylkeskommunen, academia og det statlige virkemiddelapparatet ble med på dugnaden.

Nils Petter Oveland var én av flere som hentet inspirasjon fra Nye Muligheter.

– Jeg husker at jeg deltok på det store kick-off arrangementet på 2020 Park, høsten 2015. Lokalet var stappfullt, og lokale politikere proklamerte mål om 10 000 nye arbeidsplasser de neste årene. Det var fullt trøkk, og masse energi i salen. Tilfeldigvis havnet jeg på siden av daværende stortingsrepresentant Siri Meling, og fikk stukket til henne en brosjyre med informasjon om SEARCH. Forskningscenteret på Høyland i Sandnes.

Brosjyreoverrekkelsen skulle vise seg å få store, positive konsekvenser.

– Kontakten med rogalandspolitikerne på stortingsbenken var opprettet. Vi fikk SEARCH inn på statsbudsjettet, noe som sikret faste årlige, statlige bevilgninger til dette viktige senteret, forteller Oveland.

SEARCH

SEARCH (Sandnes Education And Research Center Høyland) er et senter som driver med forskning, innovasjon og utdanning innen fagområdene helse- og veterinærmedisin.

Mange forbinder SEARCH med stedet der det drives forskning på gris og grisehjerter, som et ledd i arbeidet med å forbedre akuttmedisinen for oss alle. SEARCH er en avdeling av Norges miljø- og biovitenskaplige universitet (NMBU), som holder til på Ås, utenfor Oslo.

– SEARCH har utviklet seg til å bli et viktig utdannings- og forskningssenter for Rogaland, og for resten av landet. Lokale stortingsrepresentanter som Siri Meling, Olaug Bollestad og Iselin Nybø har gjort en veldig god jobb for å løfte senteret, sier Oveland.

Fra Høyland til Forus

Det sterke medisinske fagmiljøet på Høyland til tross. Nå har Safeguard nylig flyttet inn i større lokaler i Maskinveien på Forus. Her trives de så langt veldig godt.

– Den store kontrakten vi nå har inngått med Sykehusinnkjøp HF, gjør at selskapet ekspanderer, og at vi trenger mer plass. Her på Forus har vi det som plommen i

egget. Kontorlokalene er ypperlige, med umiddelbar nærhet til selskaper som Equinor, og andre viktige kunder.

Del av voksende helseklynge

Næringslivet i regionen rommer imidlertid mer enn energiselskapene på Forus. De siste 10-15 årene har vi opplevd en betydelig vekst av, og i, selskaper innen helse- og velferdsteknologi. Mange av disse deler erfaringer og kompetanse som aktive i klyngen Norwegian Smart Care Cluster (NSCC).

– Jeg er imponert over det Arild Kristensen og kollegene hans i NSCC får til. For vår del har vi til nå ikke hatt så mye kapasitet til å delta, som vi skulle ønske. Målet er å ta mer aktiv del i dette klyngesamarbeidet i tiden som kommer, avslutter daglig leder Nils Petter Oveland.



Daglig leder Nils Petter Oveland i Safeguard Medical vil i tiden framover ha hendene fulle med å levere avanserte multimonitører med hjertestarterfunksjoner til alle landets ambulanser, luftambulanser og legevakter.

SAFEGUARD MEDICAL NORDIC

- » Safeguard Medical Nordic har hovedkontor på Forus, og virksomhet i Arendal og i Danmark og Sverige.
- » Selskapet leverer unik akuttmedisinsk støtte i form av utstyr og kurs.
- » Selskapet formål er forskning, utvikling, innovasjon og salg av akuttmedisinske behandlingsprodukter.
- » De er en del av det globale konsernet Safeguard Medical, der oppdraget er å utstyre og trene mennesker i å redde liv i akutte situasjoner.
- » Mer informasjon finnes på nettsiden www.safeguardmedical.com



Død over dødtida

AV MARTE C.W. SOLHEIM • professor og leder av Senter for Innovasjonsforskning, Handelshøgskolen ved UiS

Ære vere dødtida. Den misforståtte utskjelte uproduktive tida mellom to oppgåver. Men er det egentleg slik? At i dødtida så er ein heilt immun mot nye impulsar, eller kan vi erklære død over dødtida? Og ja til «levande mellomrom».

Den siste veka har eg spurt tilfeldige folk eg har møtt på min veg, kva dei fyller den sokalla «dødtida» si med? Nokre tyr til Netflix, medan andre er produktiviteten sjølv. Ein av dei sistnemnte er ein drosjesjåfør eg snakka med. Eg spurte drosjesjåføren om han hadde site lenge og venta på haldeplassen til eg kom inn som passasjer. To timar hadde han site i bilen, forflytta seg nokre få meter fram, medan han venta på den neste kunden. Dette var heller vanleg, enn uvanleg, kunne han fortelje, og snakka om daglege lange økter med «dødtida» slik som denne.

Eg spurte han kva han hadde gjort på i desse timane. Han svarte at han hadde arbeidd med å setje opp heimesida til det som han håpte skulle verte hans nye arbeidsplass: nemleg import av utanlandske varer til Noreg. Vidare følgde ein interessant diskusjon korleis han desse timane hadde nyttegjort seg av ChatGPT for å forenkle og forstå dei ulike import-reglane i Noreg, og til å omsetje relevant informasjon han kunne bruke på nettstaden sin.

Same dag eg snakka med drosjesjåføren, snakka eg også med ein mann som mellom vakter i si ordinære stilling som vernepleiar, arbeide nokre timar som sjåfør. Så møtte eg ein nabo på nærbutikken som fortalte at ho brukte sonen si treningstid på å gjere innkjøpa til veka. Andre eg snakka med nytta tida medan dei venta på tog, fly, kjærest til å scrolle på tiktok, lese avis, eller kommunisere med vener og familie.

Et instrument

Desse enkle observasjonane og samhandling med tilfeldige menneske fekk meg til å reflektere over konseptet «dødtid», og kva vi menneske fyller denne med. Frå Store Norske Leksikon er dødtid «den tiden et registrerende instrument bruker til behandling av et inngangssignal og er ufølsom for nye inngangssignaler», og at omgrepet vert ofte nytta i høve «detektorer for ioniserende partikler (geigertellere, tåkekammer, boblekammer, gnistkammer) som ikke kan registrere kontinuerlig de partiklene som treffer dem. Hver gang en partikkel registreres, blir detektoren blokkert i et kort tidsrom, og dette kalles detektorens dødtid».

Detektoren vert blokkert og er ikkje mottakeleg for meir informasjon. Men slik er det ikkje nødvendigvis for oss menneske. 'Unytta tid' foreslår ordbøkene.no, med døme som «det var mykje dauidtid i ferien». Kan hende kan vi snarare erklære død over «omgrepet» dødtid, (med mindre ein snakkar om elektronikk, og nye impulsar faktisk ikkje kan oppstå), og heller forbarme oss over denne dødtida. Om vi ikkje er produktive, slik som taxisjåføren eg møtte som nytta tida mellom to kundar til å planlegge si eiga framtid, kan hende kan vi heller famne om denne og tenke at denne gjer oss rikare? Vi kan fylle den med avkopling, oppgåver vi må løyse, og i så måte så er det ikkje lenger snakk om dødtid, men svært levande tid, som vi kan fylle med det vi ynskjer og det vi treng.

Kreativitet

Levande tid, ei tid mellom to oppgåver (som er sette og avklarte), medan denne tida i midten, står til di disposisjon. Denne tida er langt frå død, men i levande i aller høgste grad. Ved å kalle den dødtid, så drep ein potensiale som ligg i dette mellomrommet. Og det er ofte i slike mellomrom at kreativitet og nytenking kan oppstå, nett fordi at ein anten kan slappe av og let tankane fare, eller fordi ein kan utnytte tida til å snakke med eit anna menneske og lære noko nytt, eller gjere noko heilt anna. For det er det som er så flott med «dødtida»: det er ditt levande mellomrom for pust i bakken eller for å skyte fart.

Det er viktig med desse levande mellomroma i så måte at vi treng å «hente oss inn», kople av, slappe av, men då er det ikkje «dødtida», men faktisk svært så produktivt.

«Dødtid» står også i kontrast til «hamsterhjulet» og at vi skal vere effektive heile vegen. Eg hugsar godt ei reklame frå då eg var lita. Ei dame såg på meg frå fjernsynet og sa at ho levde i tida, og forlangte effektivitet. Det å leve i tida, kunne ein forstå at det var einstyddande med å vere travel, sprette rundt, medan ein tok seg godt ut. Men er det ikkje også å leve i tida å slappe av? Lese ei bok? Gå ein tur med ein nabo? Ta ein kopp kaffi med ein kollega.

Så då heiter det ikkje å «slå i hel tid» lengre, men heller å leve tid.



Jobzone Stavanger

- Produksjon
- Industri
- Kontor- og resepsjon
- Bygg og anlegg
- Lager og logistikk
- Kundeservice



Ta kontakt for en uforpliktende samtale:

Tlf: 513 04 090 | E-post: stavanger@jobzone.no
www.jobzone.no



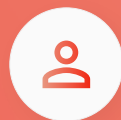
1. Du tar kontakt



2. Vi møtes og karlegger behovet



3. Vi presenterer aktuelle kandidater



4. Du velger kandidaten



5. Kandidaten starter opp



6. Vi følger opp kandidaten underveis i oppdraget

Daglig leder Aksel Kverneland
opplever stor og økende etterspørsel
etter solenergiløsninger både fra
private og offentlige aktører.



Sol, energi og batteri på Kverneland

Med utgangspunkt i et stadig sterkere og bredere industrimiljø på Jæren, fortsetter Kverneland Energi veksten. En vekst der hovedingrediensene er sol, batterier, styringssystemer og ladere.

TEKST: FRODE BERGE FOTO: HENRIK MOKSNES, BITMAP

Det er fortsatt en del myter ute og går i energidebatten. En av dem handler om at Norge er plassert for langt oppe i det kalde, mørke nord til at solceller vil gi noe særlig energi. Veksten til Kverneland Energi er ett av mange bevis på at denne forestillingen er; nettopp en myte.

For daglig leder Aksel Kverneland og resten av familien tok forretningsideen til Kverneland Energi form i 2000. Nærmere bestemt i familiehytten på Søgne. Der var det behov for energi til lys og varme, og avstanden til strømmettet var stor. Løsningen ble solceller.

Den dag i dag fungerer hytten på Søgne som en prøvekanin for nye energiløsninger. I mellomtiden har Kverneland Energi gjennomlevd en kjempespennende utvikling. I dag er bedriften en ledende leverandør av industrielle solcelleanlegg, kraftige batteriløsninger, energistyringssystemer, ladeteknologi og flyttbare energilager.

Gjennomførte prosjekter strekker seg fra turistforeningshyttene i Stranddalen, via radiostasjonen på Svalbard, til oppdrettsanlegg og driftsbygninger i landbruket.

Behovet for den typen integrerte energiløsninger som bedriften utvikler, er i konstant vekst. Dette viser igjen i resultatene til Kverneland Energi, som har vært Gasellebedrift i både 2020, 2021 og oppfyller kravene til gaselle også i 2022.

For å oppnå den flatterende tittelen Gaselle, må en bedrift blant annet kunne vise til: Minst en dobling av omsetningen over fire år. En omsetning på over én million kroner det første året. Et positivt samlet driftsresultat, samt ha unngått år med negativ vekst.

Fra privatkunder til næringsliv

– Da vi startet opp for seks år siden leverte vi solcelleløsninger til private, men vi endret raskt fokus til næringskunder. For å være helt ærlig, så er private kunder ofte både krevende og masete. Forretningspotensialet blant næringskunder er mye større, her kan vi skalere opp løsningene, sier Aksel Kverneland.

Apropos forretningspotensial, kostnadene ved å produsere energi ved hjelp av solen har stupt de siste årene. Nå er de nede i 30 øre per kWh, og de fortsetter å falle. Alle som har føling med dagens strømpriser ser at solenergiens betydning i framtidens energiforsyning vil vokse seg stor i årene som kommer. Både i Norge og i resten av verden.

– Dette er bakgrunnen for at etterspørselen fra bønder, oppdrettere og folk som drifter næringsbygg, øker så kraftig. Mottoet til Kverneland Energi er: Teknologi som skaper bærekraft. Vi tilbyr løsninger som øker produksjon av fornybar energi, reduserer bruk av fossile brennstoff, reduserer CO₂-avtrykket og reduserer energikostnadene,

Utviklingen av mobile energiløsninger

er en viktig del av virksomheten. En god illustrasjon er samarbeidet med Skagerak Energi. Sammen bygger de flyttbare containere, som i praksis er kraftige batterier som lades opp og flyttes rundt på for eksempel byggeplasser. Her tjener de som kilder for lading av elektriske gravemaskiner og lastebiler, og blir dermed et viktig bidrag i arbeidet med å skape fossilfrie byggeplasser.

Kjerneverdier

Den ambisiøse visjonen *Teknologi som skaper bærekraft* skal nås ved hjelp av kjerneverdiene Entusiasme Kvalitet Innovativ og Uredd. For å leve opp til disse verdiene, er Kverneland Energi avhengig dyktige ansatte, og sterk lagånd.

– I dag er vi 40 ansatte, og planen er å ansette 30 nye i løpet av de neste årene. Det er viktig å skape et godt arbeidsmiljø. Det skal være gjildt å jobbe her. Vi har det kjekt sammen, arrangerer samlinger og fester, og har en veldig uformell tone.



Kverneland Energi har spesialisert seg på store, mobile, batteripakker til bruk på blant annet byggeplasser. Her blir en av battericontainerne inspisert av Jonas Kverneland og Henrik Due.

Arbeidsmoralen er høy, og det hender jeg må jage folk hjem om ettermiddagen, eller mase for å få dem med på fredagspils, sier Kverneland.

For en virksomhet som Kverneland Energi er det viktig å skape en kultur der alle ønsker hverandre vel, og hvor det er lov å prøve og feile.

Bedriften er avhengig av høy ingeniørkompetanse på områder som software, fornybar energi, automasjon, elektro og maskin. I tillegg kommer behovet for fagutdannede elektrikere, installatører, elektromontører og solcellemontører.

– Vi ansetter bare de beste vi kan få tak, og heldigvis har vi så langt klart å rekruttere de folkene og den kompetansen vi trenger. Vi har god aldersspredning, men de fleste nyansatte er jo unge. Fordelen med de unge, er at de har et åpent sinn, og ikke er opphengt i gamle tankemønstre. De fleste av dem har aldri sett en ringperm, og det

kan jo være en fordel for en bedrift som utvikler framtidens energiløsninger.

Offentlig treghet

Kverneland Energi er en del av fornybarnæringen, en vekstbransje som har en nøkkelrolle i arbeidet med å nå svært ambisiøse lokale, nasjonale og internasjonale klimamål. Bedriften har mange store kunder, og setter mye inn på å etablere langsiktige kundeforhold. Flere av de største kundene er offentlige, som Avinor og Stavanger-regionen Havn.

Disse er begge offentlige aktører som er langt framme i skoene i arbeidet med å utvikle og implementere framtidsrettede energiløsninger. Stavanger Lufthavn, Sola er sannsynligvis den flyplassen i Norge som har kommet lengst i arbeidet med å ta i bruk solenergi, og etablere infrastruktur for lading av elbiler, og etter hvert elfly.

Aksel Kverneland skryter av samarbeidet med Avinor og Stavanger-regionen Havn, men slipper ut et stort hjertesukk i forhold til fornybarframdriften i det offentlige generelt.

– Det går for treigt! Det er anskaffelsesprosedyrer og anbudsregler som tar altfor mye tid. De bør tenke annerledes og i langt større grad inngå rammeavtaler med leverandører og samarbeidspartnere. I dag er det altfor mye tungrodd byråkrati, og det offentlige risikerer at det grønne skiftet passerer uten at de blir med reisen.

Trives på Kverneland

Kverneland Energi holder til i flotte, nye lokaler i Plogfabrikkveien, rett på nordsiden av Frøylandsvatnet. Her trives de godt.

– Dette er et kjempebra sted å drive en virksomhet som vår. Vi er omgitt av industribedrifter med høy kompetanse på sine områder. Uansett hva vi måtte trenge hjelp til, finner vi kompetansen vi trenger her i området. Dessuten ligger vi kun ti minutters gange fra togstoppet på Jærbanen, noe som er en stor fordel for mange av de ansatte.

Og det er viktig at de ansatte kommer seg på jobb også i tiden framover.

Kverneland har fulle ordrebøker fram til sommeren, og alt tyder på at flere kunder vil melde seg og at flere ordrer vil komme.

KVERNELAND ENERGI

- » Etablert: 2016.
- » Hovedkontor: Kverneland.
- » Antall ansatte: 40 (planlegger å ansette ytterligere 30).
- » Omsetning 2022: 135 millioner NOK.
- » Resultat 2022: 10 millioner NOK.
- » Har i skrivende stund en
- » ordresreserve på 110 millioner NOK.



LOKALPRODUSERT BEDRIFTSMERCH?

VI I D2 BRENNER FOR BÆREKRAFT, KVALITET OG DESIGN
VI ER NORGES ENESTE GOTS-SERTIFISERTE TRYKKERI

VI PRODUSERER KLÆR AV HØY KVALITET SOM ANSATTE ELSKER

RASK LEVERING / NETTBUTIKK FOR BEDRIFTER / IN-HOUSE PRODUKSJON

D2
MERCH

WWW.D2MERCH.NO

SCANN MEG



NYE MEDLEMMER SIDEN SIST

SALMAR AKER OCEAN AS

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Trine Sæther Romuld, trine.romuld@salmarakerocean.no
Web: salmarakerocean.no

SalMar er en av verdens største og mest effektive produsenter av laks. Selskapet har oppdrettsaktivitet langs kysten av Norge fra Møre og Romsdal i sør til Troms og Finnmark i nord. For å forsterke fokuset på de prestasjonene som har gjort SalMar til det selskapet det er i dag, ble det i 2014 etablert en ny visjon som skal være selskapets fremtidige ledestjerne; "Passion for Salmon".



STAVANGER SMALL APARTMENTS CITY CENTER AS

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Lauritz Wathne, lauritz@ssacc.no
Web: ssacc.no

Stavanger Small Apartments City Center (SSACC) har vært i markedet over 6 år, og supplert firma og private overnatting for kortere og lengre perioder. SSACC leier ut moderne leiligheter med ett, to og tre soverom. Utleieperioden kan være fra en dag og opp til flere måneder. Et godt tilbud til alle som ønsker et alternativ til hotellrom.



COOWNER MANAGEMENT AS

Beliggenhet: Sandnes
Kontaktperson: Lars Christian Blåsternes, lars@coowner.no
Web: coowner.no

Boligmarkedet skal være for alle! Coowner Management sin visjon er å bekjempe økonomisk og sosial ulikhet gjennom å bidra til at flere kan eie sitt eget hjem. Coowner tilbyr en medeierskapsmodell. Dette innebærer at de kjøper boligen sammen med kunden. De investerer både i egenkapitalen og i boliglånet sammen med kjøper, og deltar i å bygge opp egenkapital i boligen gjennom sparing og verdiutvikling.

PATHWAYS

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Ragnhild Vieugue, ragnhild@pathways.no
Web: pathways.no

Pathways er en uavhengig rådgiver med lang erfaring innen maritim og offshore industri og arbeider i skjæringspunktet mellom strategi, mennesker, prosesser, data og teknologi. Bedriften er lokalisert i Stavanger sentrum og jobber med både lokale og internasjonale kunder, hvor styrken ligger i å tilrettelegge, utfordre og veilede kundene gjennom transformasjoner og endringsprosesser, tilpasse bruken av teknologi til organisasjonens økonomiske og operasjonelle mål – med fokus på å redusere kostnader, forbedre drift og optimalisere arbeidsprosesser.



ROSEL

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Erik Robertsen, 993 12 500, erik@rosel.no
Web: rosel.no

Rosel er et annerledes bemannings- og rekrutteringsselskap. Teamet har bakgrunn fra fagyrker, administrasjon, ledelse, salg og teambygging. De har selv vært kandidatene og de har selv vært arbeidsgivere. Rosel legger vekt på mennesket i prosessen og tilbyr gratis hjelp til arbeidssøkere med både CV og coaching. Rosel skal være en god for deg som ansetter og for deg som vil ansettes.

ENDVISION

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Kåre Magnus Herikstad, 9023 4549, kmherikstad@endvision.no
Web: endvision.no

Endvision skal levere ende-visjonen av offshore forsyningskjeder som en integrert tjenestemodell (land transport, base og supply fartøy) i en kommersiell modell på tvers av kunder offshore. Konseptet er spesielt tilpasset O&G felt i sin verdi- og halefase. Endvision vil gi kundene en bedre tjeneste, et lavere miljøavtrykk og lavere kostnader relatert til sin drift offshore. Endvision sitt kundesegment er rettet mot olje & gass og fremtidige offshore næringer som havvind og oppdrett til havs. Selskapets andre servicelinjer dekker blant annet Offshore towage: Slep og installasjon av havvind turbiner og mobile rigger, samt planlegging og utførelse av forsyning til bore og P&A operasjoner.

endvision™

ANNONSER OG INNSTIKK

Størrelse angitt med BxH.
Prisene er medlemspris.

Helside: 230x310 mm, 194x280 kr. 19.750,-
Halvside: 194x136 mm (liggende) kr. 11.950,-
Kvartside: 194x67,5 mm (liggende) kr. 6.750,-
Innstikk: Pris etter avtale. Fem prosent rabatt for medlemmer.

NYE MEDLEMMER SIDEN SIST

BOEN GÅRD

Beliggenhet: Kristiansand
Kontaktperson: Dagfinn Galdal,
dagfinn@boengaard.no
Web: boengaard.no

Noen kilometer innenfor Sørlandets svaberg, og med kort vei fra Kristiansand, ligger den staselige lystgården Boen Gård. Med 18 staselige rom, og konferansekapasitet opptil 40 personer, er Boen Gård ypperlig til bryllup og selskapeligheter, teambuilding, kurs og andre sammenkomster. Boen Gård har restaurant med anbefaling Guide MICHELIN og er medlem i «De Historiske». Gården har en historie som kan dateres tilbake til år 1520 og har vært utilgjengelig for allmennheten frem til den ble åpnet for arrangementer i 2012.



PLAYDESIGN STUDIO

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Ken Bakke, 915 38 447, ken@playdesign.no
Web: playdesign.no

Siden 2007 har PlayDesign Studio skapt solide merkevarer ved å utvikle en gjennomtenkt identitet som engasjerer målgruppen gjennom grafisk og digital design, visuell historiefortelling og tydelig kommunikasjon. PlayDesign Studio hjelper sine kunder med alt fra design av logo og identitet, til utvikling av brukervennlige nettsider, spennende pakningsdesign og SoMe-strategi og innholdsproduksjon. PlayDesign Studio sine designere engasjerer seg fullt og helt i hvert prosjekt og hver kunde. Selskapet skaper inspirerende merkevarer med personlighet for din bedrift, tjeneste eller produkt.



METALLTEKNIKK

Beliggenhet: Bryne
Kontaktperson: Karianne Bjelland,
karianne@metallteknikk.no
Web: metallteknikk.no

Metallteknikk produserer opp mot 50 tonn kvalitetsprodukter i døgnet. Skap og containere, moduler og utstyr til skip er noe av det selskapet kan levere. Offshorerelatert virksomhet står i dag for vel halvparten av produksjonen, mens landbruk, bygg og anlegg er andre store grupper. Oppdragsfordelingen er imidlertid i endring. Stadig flere prosjekter handler om bærekraft og det grønne skiftet. Miljø og grønn energi, CO2-fangst, sol og vind – mulighetene er mange, for stål trengs over alt. Metallteknikk er en del av BR Industrier.



QATAR AIRWAYS

Beliggenhet: Oslo
Kontaktperson: Gonzalo Peluffo, 97 99 91 03,
gpeluffo@no.qatarairways.com
Web: qatarairways.com

Qatar Airways ble nylig kunngjort som "Årets flyselskap" ved 2022 World Airline Awards, prisen er tildelt av den internasjonale vurderingsorganisasjonen for lufttransport, Skytrax. Flyselskapet fortsetter å være synonymt med fortrefelighet etter å ha vunnet prisen for syvende gang. Qatar Airways flyr for tiden til mer enn 150 destinasjoner over hele verden. Selskapet har daglige avganger til Oslo Gardemoen med gode forbindelser til resten av Norge gjennom et tett samarbeid med SAS og Widerøe. Selskapet ønsker å komme enda nærmere sine kunder i olje, gas og energi sektorer i Stavanger-regionen.



RÛ

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Rolah Osman, rolah.osman@gmail.com
Web: ruklinikken.no

RÛ klinikken er en kosmetisk medisinsk klinikk i hjertet av Stavanger. Den er grunnlagt og drives av daglig leder Dr. Rolah O. Myrestrand, sammen med et team på 4 med kompetente behandlere. Dr. Rolah skrev boken Frisk Hud i 2014, og har siden gjestet God Morgen Norge, VG, Helsekontrollen, og sist TV2 nyhetene i forbindelse med ny botox lovgivning i Norge. RÛ jobber med regenerativt og forebyggende, og ønsker å tilby kun helsefremmende estetisk-medisinske behandlinger, med et naturlig og vitenskapelig fokus. Klinikken tilbyr laser, medisinsk hudpleie, PRP, nye innovative kollagenstimulerende behandlinger og injeksjoner blant annet.



ATLAS CERNO

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Linda Sletten Gjesdal, lsletten@atlasprofessionals.com
Web: atlasprofessionals.com

Atlas offers bespoke solutions – along with comprehensive recruitment planning that covers everything from work visas to payroll, and from compliance to safety inductions. Taking strength from their track record and dedication for excellence, Atlas Professionals continues to be an influential recruitment company that does not shy away from innovating, refining, and progressing. With more than four decades of experience under our belt, Atlas Professionals is dedicated to ensuring that we are always at the frontier of everything related to personnel recruitment and business solutions in Energy, Marine & Renewables industries.



ANNONSER OG INNSTIKK

Størrelse angitt med BxH.
Prisene er medlemspris.

Helside: 230x310 mm, 194x280 kr. 19.750,-
Halvside: 194x136 mm (liggende) kr. 11.950,-
Kvartside: 194x67,5 mm (liggende) kr. 6.750,-
Innstikk: Pris etter avtale. Fem prosent rabatt for medlemmer.

NYE MEDLEMMER SIDEN SIST

NORSK STEIN (MIBAU STEMA GROUP)

Beliggenhet: Tau
Kontaktperson: Henrik Skogland, henrik.skogland@norsk-stein.no
Web: norsk-stein.no

Stein inngår i nesten alt vi omgir oss med til daglig. Det er utenkelig for et moderne samfunn å klare seg uten byggeråstoff til veier, toglinjer og broer. Norsk Stein ble stiftet i 1987, er totalt 275 ansatte, og produserer i dag i overkant av 15 millioner tonn tilslagsmaterialer til det europeiske markedet. Norsk Stein er en av landets ledende produsenter av pukk- og steinmaterialer, og eies i fellesskap av de tyske selskapene HeidelbergCement og Mibau Stema. Norsk Stein produserer ved fire avdelinger i Norge: Jelsa, Tau og Dirdal i Rogaland, og ved Larvik i Vestfold. Norsk Stein Jelsa i Rogaland er Europas største pukkverk.



AUTOPIA EXPO AS

Beliggenhet: Hafrsfjord
Kontaktperson: Bjarne Sunde, bjarne@autopiaexpo.no
Web: autopiaexpo.no

Autopia er en av Norges største bil- og motormesser. Autopia ble arrangert for første gang i 2019 og har som mål er å skape et opplevelsesbasert motorunivers som samler og inkluderer alle aktører med ekte lidenskap og interesse for fart, bil og motor. Autopia er initiert av bilentusiaster med stort nettverk innen bil- og motorbransjen i regionen og resten av Norge. Autopia arrangeres av og med Stavanger Forum, et av Norges største og mest fleksible utstillings- og konferansesentre. Autopia skal være en "high-end" bil- og motormesse med kvalitet og profesjonalitet både i uttrykk og innhold. Autopia skal være en selvskreven arena for sterke merkevarer og attraktive "high-end" produkter, og vil tilrettelegge for effektivt salg, produktlanseringer, muligheter for B2B og ikke minst for møte med nye potensielle kunder.

MAPLAN

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Martin Lillesand, martin@maplan.no
Web: maplan.no

MaPlan AS er leverandør av plantjenester med hovedvekt på utarbeidelse av reguleringsplaner. Selskapet leverer også rådgivning i forbindelse med utarbeidelse av byggeprosjekter eller kjøp og salg av eiendom. MaPlan tilbyr et vidt utvalg av tjenester innenfor regulering, både for større og mindre planer; reguleringsplane, vurdering av planrisiko/plananalyse, koordinering av underlagsrapporter.

TIME AND DATE

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Jason Lydiate, jason@timeanddate.com
Web: timeanddate.com

Time and Date AS operates timeanddate.com, the world's top-ranking website for time and time zones. With free online services you can rely on, Time and Date make it easier to organize your life, both at work and at home. The German and Norwegian sites, timeanddate.de and timeanddate.no, offer the same high level of accuracy and reliability as our English language site. You can also enjoy our content on your phone or tablet because we make apps for iOS and Android too! And if you are a developer, try their API service to tap into the company's extensive databases for time and time zones, calendars, holidays, and more.



MOMENT BETONG

Beliggenhet: Sandnes
Kontaktperson: Stig Jespersen, 926 89 680,
Web: momentbetong.no

Moment Betong er et entreprenørselskap etablert i 2021 med formål å gjennomføre betongarbeider. Selskapet er en del av Birken & Co. Moment Betong sine aktiviteter spenner fra prosjekter med tungt betongarbeid til prosjekter sammensatt av betong, betongelementer og stålkonstruksjon. Typiske prosjekt kan være betongkonstruksjoner i forbindelse med næringsbygg, ROT-prosjekter, leilighetsbygg, utenomhusarbeid og mindre infrastrukturprosjekter. Selskapet har i dag 9 ansatte.



HIKE

Beliggenhet: Sandnes
Kontaktperson: Frode Sandal, frode@hikekommunikasjon.no
Web: hikekommunikasjon.no

Der andre setter punktum, starter Hike. Hike tilbyr kommunikasjonsrådgivning internt og eksternt. Selskapet lager og leverer innhold til alle dine kanaler - som nettsider, sosiale medier, nyhetsbrev og interne kanaler. Mye av tiden jobber vi ute hos kundene, sammen med deg. Som kommunikasjonsrådgivere jobber Hike med små og store kunder i regionen. Bedriften har lang erfaring fra en rekke bransjer, som bank/finans, energi, teknologi, næringsliv, offentlig sektor, bolig, helse, innovasjon, kultur, mat og opplevelser.



ANNONSER OG INNSTIKK

Størrelse angitt med BxH.
Prisene er medlemspris.

Helside: 230x310 mm, 194x280 kr. 19.750,-
Halvside: 194x136 mm (liggende) kr. 11.950,-
Kvartside: 194x67,5 mm (liggende) kr. 6.750,-
Innstikk: Pris etter avtale. Fem prosent rabatt for medlemmer.

SAS

GET AWAY OR *Come Home*

**BESTILL DIN NESTE
REISE FRA STAVANGER**



A STAR ALLIANCE MEMBER





STYRELEDER



Hvor store kan vi bli?

GRETHE SKUNDBERG · nestleder i Næringsforeningen og HANNE N. BERNTZEN · styreleder i Næringsforeningen

Årets første uker har vært preget av konferanser og innspill i media på forventninger til det nye året. Bildet er dystert med krig i Europa, strømpriser og inflasjon. Fylkesordføreren Marianne Chezak spurte på Solakonferansen 9. januar om regionen vår er sulten nok til å skape de endringer som skal til for å være en attraktiv og en region i vekst.

Og vi skal lete litt for å finne nyheter som stimulerer til optimisme, men noen lyspunkter er det. Blandt annet IMF-sjefen sier at dersom resesjonen kommer til Europa, er det vanskelig å ikke la seg dra ned i den store dype grøften. Men å holde hodet klart og se de nye muligheter som motgang også bringer med seg, blir derfor viktig.

Regionens selskap har klart å eksistere samtidig som nye selskap sprenger seg opp fra asfalten med en kraft som bare skapes gjennom mye motbør. Vi vet at vår region har stått godt og vært dominert av «oljen» og leverandørindustrien. Men i dag vokser regionen også kraftig på andre områder.

Rogaland er blitt droneregionen, AI-regionen for fiskehelse og sist men ikke minst en EV-laderregionen.

Vi ser at små selskapene raskt går internasjonalt. De blir store uten at vi lokalt snakker så mye om det, i god jærsk ånd.

It has To be Aspirin, not Vitamin

De som raskest beveger seg, selv om investorpengene sitter enda lengre inne i 2023, er de som løser Europas store utfordringer. De selskapene som raskt løfter

seg ut av regionen og Norge er de som løser en hodepine. Nåværende eller kommende. Det er sjelden de står for noe som ikke er bærekraftig eller bare «kjekt å ha».

Amerikanske investorer bruker begrepet «It has to be Aspirin, not Vitamin!» Akkurat det har minst tre selskap i regionen sett. Det var ingen selvfølge at tre store ladeselskap skulle legges til Stavanger-regionen. Det var heller ingen selvfølge at Zaptec ble mor til to nye selskap som skulle legges akkurat til vår region, Easee og Amina.

Uansett situasjonen akkurat nå, vil Europa innen 2030 ha behov for 3,4 millioner offentlige ladere, 0,4 millioner for små kommersielle kjøretøy og 0,1 millioner for større kjøretøy.

På toppen av det kommer et behov for 29 millioner private ladere for husstander og borettslag, ifølge rapporter fra McKinsey og Bloomberg.

I USA vil de innen 2030 ha behov for 20 ganger flere ladere, private og offentlige innen 2030 for å nå klimamålene. Det innebærer også for USA 1,2 millioner offentlige ladere og 28 millioner private.

For å lykkes stimuleres bransjen både i USA og i Europa med store offentlige

støtteordninger som vi også har hatt i Norge. Fra 30 prosent til opp mot 75 prosent.

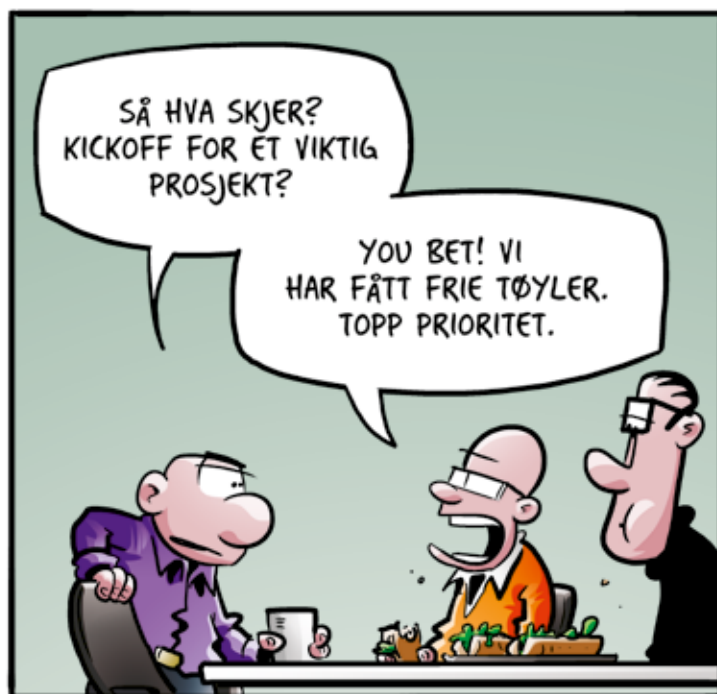
Det går fort med de som treffer

Samtidig ser vi at støtteordningene til blant annet ladeinfrastruktur i både Europa og USA utløser en ekstrem oppstrøm av selskap innenfor segmentet. Sist ut var det vestlandske selskapet Wattif som i løpet av et år har skrevet kontrakt på én million ladepunkt i Europa og nettopp hentet over 500 millioner kroner i sin siste og tredje emisjon på 1,5 år. Det går fort med de som treffer.

Det som er besnærende å se er at uansett hvor vi beveger oss ligger Norge, Vestlandet og Rogaland fortsatt noen hakk foran resten av verden. Vi har satt Rogaland på verdenskartet for ladere. Klarer vi også dra nytte av denne kompetansen til å bygge komplementær industri slik vi gjorde med oljenæringen? Investorene er har penger, internasjonale rammesettere har støtteordninger og vi har kompetansen. Klarer vi å følge med kan regionen ha en lysende framtid.

«Det som er besnærende å se er at uansett hvor vi beveger oss ligger Norge, Vestlandet og Rogaland fortsatt noen hakk foran resten av verden».

Grethe Skundberg og Hanne N. Berntzen





Energi til krig og til fred

BJØRN VIDAR LERØEN · kommentator og forfatter

Det siste året har vært preget av krigen i Ukraina. Resultatet er store menneskelige lidelser og materielle ødeleggelser og dernest til energiknapphet og høye priser. Både i krig og fred vil energi alltid være viktig. Det gir historien mange eksempler på.

For åtti år siden i disse dager, pågikk det tyske felttoget i øst. Hitlers soldater hadde beleiret Stalingrad. Vinteren var ubønnhørlig bitende kald og soldatene frøs, i likhet med de som bodde i byen. Midtvinters og ved midnatt ringte feltnarskalk Erich von Manstein, en av det tredje rikes fremste generaler, til Adolf Hitler om ba om tillatelse til å flytte de tyske styrkene som befant seg i Kaukasus til Stalingrad, for å komme feltnarskalk Friedrich Paulus til unnsetning. Hitler tok til sitt sedvanlige sinne og beordret de tyske styrkene i Kaukasus til å bli der de var. Så kom Hitler med et av sine mest bemerkelsesverdige sitater: Når jeg ikke Bakus oljekilder, taper jeg krigen. Felttoget mot øst hadde også som formål å skaffe tysk kontroll over oljekildene i Aserbajdsjan ved Det kaspiske hav. Det var for øvrig her de svenske Nobel-brødrene hadde gjort seg rike på olje og raffinering og blitt kjente under betegnelsen The Russian Rockefellers.

Tåler sammenligning

John D. Rockefeller var den store oljemagnat, den første i verden som hadde blitt milliardær i dollar. Han hadde bygget opp sitt imperium Standard Oil, som ved en høyesterettsdom i 1911 måtte splittes opp for å bryte monopolstillingen. Det samme året fattet den unge britiske marineministeren Winston Churchill en dristig beslutning om å konvertere den britiske marinen fra kull til olje, i et land som ikke hadde olje, men som hadde bygget hele sin industrielle revolusjon på det som ble hentet opp fra kullgruvene. Churchills beslutning var begrunnet i det han anså som en nødvendighet, nemlig at de britiske marinefartøylene beveget seg raskere enn de tyske. Den første verdenskrigen var tre år unna.

Det kan være grunn til å reflektere over den nattlige telefonsamtalen med åtti år siden. En gal mann i Berlin drev store hærstyrker mot øst. Jakten på rike oljekilder var en viktig drivkraft i Hitlers forstyrrede selvilde og urealistiske ambisjon om å bygge det grenseløse tredje rike. Åtti år senere er vi vitner til at en gal mann i Moskva har drevet sine styrker mot øst og inn i Ukraina. Vladimir Putin bruker Russlands

store energiresurser, i første rekke gass, som virkemiddel for å skaffe seg mer land og mer makt. Hans ambisjoner og krigshandlinger tåler sammenligning med Hitler.

Ga makt

Vi ser her sammenhengen mellom energibehov og krigsvilje. Flere eksempler finnes, som krigen mellom Israel og de arabiske naboene i oktober 1973. Det hadde vært kriger i Midtøsten også tidligere; i 1948, 1956 og 1967, men 1973 var første gangen oljen ble tatt i bruk som strategisk våpen. Organisasjonen av de oljeeksporterende land (OPEC) var stiftet i Iraks hovedstad Bagdad tretti år tidligere. De statene som hadde store oljeressurser – og det gjaldt ikke minst de i Midtøsten – ville selv ha herredømme over sine rike naturressurser. Så langt var det syv multinasjonale oljeselskaper – kjent under betegnelsen De syv søstre – som hadde hatt kontrollen. De hadde teknologien og markedsmakten, først og fremst fordi de sprang ut av de land som forbrukte mest olje. Oktoberkrigen i 1973 var anledningen som ga OPEC makt. Land som støttet Israel fikk levert mindre olje. Boikotten førte til mindre tilgang til olje og høyere priser. De store forbrukslandene fikk smertelig erfare avhengigheten til olje fra Midtøsten. Nå fikk begrepet security of supply en ny og langt mer alvorlig dimensjon. Det ble rasjonering, bilfrie søndager og Norges konge ble kollektivpassasjer på Holmenkollbanen. Startskuddet gikk for en storstilt leting etter olje utenfor OPEC. De høye prisene skapte lønnsomhet over alt, også på norsk og britisk sokkel og i Alaska. Et nytt kart over oljeprodusenter ble tegnet og OPEC tapte markedsandeler. Det internasjonale energibyrået (IEA) ble etablert av de store og rike oljeforbrukerne. Oljens verden endret seg og ble aldri den samme. På den annen side har verdens forbruk av olje doblet seg fra den første oljekrisen og til i dag. I dag er det ikke oljeknapphet som er det største problemet, men klimakrisen.

Avhengig av gass

Gass fikk økende betydning etter den første oljekrisen. Russlands angrep på Ukraina har

vist noe av det samme som verden opplevde under Oktoberkrigen. Over mange tiår har Europa utviklet sterk avhengighet til gass fra Russland. President Reagan advarte mot denne avhengigheten i 1980, da han tok til orde for en rask utvikling av gassfeltet Troll. Det tok lengre tid enn det Reagan ønsket. Hans advarsel mot avhengighet av gass fra øst ble imidlertid stort sett neglisjert.

Krigen i Ukraina og avbrutte russiske gassleveranser har brakt Europa i en ny energikrise, som ikke skyldes krigen i Ukraina alene. Forut for krigen lå økt energiforbruk og lavere investeringer i leting etter og utvikling av nye fossile energikilder; olje og gass. Krisen har også noe av sin bakgrunn i Tysklands avvikling av kull- og kjernekraft.

For femti år siden var verden opptatt av å finne olje utenfor OPEC. Klimabekymringen eksisterte stort sett ikke. I dag er verden fortsatt avhengig av olje og gass, men klimakampen har gjort leting og utbygging vesentlig mer omstridt.

Vi må hjelpe

I det norske politiske miljøet er det bred enighet om at vi må hjelpe Europa med gass for å løse energikrisen. Men bare på kort sikt. Om den langsiktige olje- og gasspolitikken er det økende strid. Strid er det også om bygging av kjernekraft i Norge.

Norge er i dag den største leverandøren av gass til Europa. Våre gassleveranser kan ikke økes og garanteres for lang tid uten at det letes mer og gjøres nye gassfunn.

Oljeverdenen endret seg varig etter krigen i Midtøsten for femti år siden. Gassverdenen kommer til å bli varig endret etter krigen i Ukraina.

Til denne historien hører også et alvorlig spørsmål: Hvor hadde vi stått dersom Equinor hadde lyktes, sammen med andre europeiske og russiske energiselskaper, å utvikle Shtokmanfeltet i Barentshavet?

Spørsmålet lyder som et mareritt. At Shtokman glapp, er å betrakte som intet mindre enn en mirakuløs redning. Det gjorde Equinors exit fra Russland langt mindre dramatisk.

BARSKE FOTOGRAFER FOR BARSKE FORHOLD



Sikkerhetsøvelse. Kunde: CHC Helicopters.



Tow-out Mærsk Inspirer fra Aker Egersund. Kunde: Repsol.

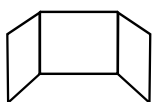


Hywind Tampen. Oppkobling til Snorre A. Kunde: Subsea7.



Caisson installasjon, Yme-feltet. Kunde: Repsol.

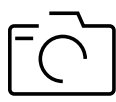
Vårt team har sertifikatene og erfaringen som skal til for å operere kamera og droner sikkert, selv under barske forhold. Bitmap er lokalisert i Stavanger og har over 60 års samlet erfaring fra norske og internasjonale oppdrag – offshore og onshore. Vi fokuserer på HMS, så vel som på kreativitet og kvalitet, under alle våre oppdrag.



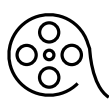
STAND



PRINT



FOTO



FILM

BITMAP✱

MULTIVISUAL

51 84 92 30 www.bitmap.no

Stor usikkerhet på jobbmarkedet i 2023

Hvis 2023-utsiktene for arbeidsmarkedet i Rogaland skal oppsummeres med ett ord, så blir «usikkerhet» kanskje det mest dekkende.

TEKST: FRODE BERGE



Arbeidsmarkedet i Rogaland er ved starten av året sterkt. Fylkesdirektør Merethe Prytz Haftorsen understreker imidlertid at utsiktene framover er usikre.

I skrivende stund er situasjonen god, men i horisonten er mørkere skyer i ferd med å bygge seg opp. De siste ukene har flere store bedrifter varslet betydelige nedbemanninger.

Merethe Prytz Haftorsen er fylkesdirektør for NAV i Rogaland. Da hun på et arrangement i Næringsforeningen tidlig i januar gjorde rede for utsiktene for det rogalandske arbeidsmarkedet, la hun blant annet vekt på følgende:

- Arbeidsledigheten i Rogaland (helt ledige) var ved årsskiftet 1,6%. Denne er forventet å øke til 1,9% i 2023 (månedlig gjennomsnitt).
- Sysselsettingen er på sitt høyeste nivå siden 2009. Altså: Vi har ikke hatt flere personer i jobb i Rogaland på 14 år.
- Sysselsettingen har økt særlig sterkt blant unge. For de under 30 år er situasjonen nå bedre enn før pandemien.
- Bransjer som hotell, restaurant, uteliv og kultur har opplevd et solid oppsving etter at Norge åpnet opp igjen.
- Også Rogaland er preget av krigen i Ukraina. Antallet ledige arbeidssøkere fra Ukraina har økt de siste månedene, og ved årsskiftet var det 143 helt ledige ukrainere i fylket vårt. I tillegg vil flere ukrainske flyktninger snart være ferdige med sine seks måneder lange introduksjonsprogrammer, og mange vil ønske seg ut i jobb. NAV jobber for å hjelpe disse ut i arbeid.

Usikkerhet

Situasjonen i Ukraina, økende renter, stigende inflasjon, og etterdønninger etter pandemien, er faktorer som bidrar til å skape usikkerhet rundt et, for tiden, godt arbeidsmarked. Nav-direktøren utdyper:

– Det er mange usikre faktorer som gjør det vanskelig å si noe sikkert om utsiktene på arbeidsmarkedet. Økte kostander for bedriftene og lavere kjøpekraft for privat husholdninger vil slå ulikt ut for ulike



Bygg- og anlegg er en av bransjene som risikerer økt arbeidsledighet i tiden som kommer.

bransjer. NAV forventer at ledigheten vil stige utover vinteren og våren, men likevel holde seg på et lavt nivå. Vi forventer også at etterspørselen etter arbeidskraft vil være lavere enn i rekordåret 2022, men at ulike bransjer, som blant annet helse og omsorg, it-bransjen, industri og energi, vil ha utfordringer med å få tak i kvalifiserte arbeidskraft.

– Hvilke utviklingstrekk er de mest oppmuntrende i dagens arbeidsmarked?

– Det er fortsatt høy etterspørsel etter energi, og det slår positivt ut for Rogaland som har mye næringsvirksomhet knyttet til olje- og gasssektoren. Videre ser vi at mange leverandørbedrifter til olje- og energibransjen melder god ordreinngang og lange horisonter. Det blir spennende å se om arbeidsledigheten i Rogaland i tiden fremover blir lavere enn snittet for Norge ettersom andelen sysselsatte som jobber i olje- og gasssektoren og i

leverandørindustrien er mye høyere i Rogaland enn i de andre fylkene.

– Og hva gir mest grunn til bekymring?

– På bakgrunn av svekket kjøpekraft blant husholdningen og økte kostnader for bedriftene, bekymrer jeg meg for detaljvarehandelen og bygg- og anleggsbransjen. Dette er to bransjer som har meldt om lavere aktiviteter framover. Dette er også to bransjer som i SR-bank sitt konjunkturbarometer melder om lavere forventninger til omsetning, investeringer og vekst i antall ansatte. Spesielt innen varehandel vet vi at det jobber mange unge og personer med lav eller ingen formell utdanning. Vår erfaring er at mange av disse vil ha vanskelig med å få ny jobb i et arbeidsmarked med høye krav til formell kompetanse, avslutter Merethe Prytz Haftorsen.

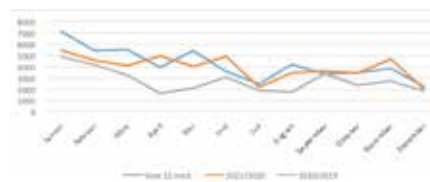
Vi kan fort oppleve rikelig med turbulens på arbeidsmarkedet i 2023. Rosenkilden vil følge utviklingen tett.

STAVANGER REKRUTTERINGSINDEKS

Desember 2022

2239

utlyste jobber



Det ble registrert 2239 ledige stillinger i løpet av desember i Rogaland. Det er en liten økning sammenlignet med 2021. Det er imidlertid verdt å merke seg at det er offentlig sektor som bidrar mest til å holde på etterspørselen.

	des.21	des.22
Ledere	89	59
Ingeniør- og IKT-fag	194	234
Undervisning	77	175
Akademiske yrker	54	72
Helse, pleie og omsorg	417	761
Barne- og ungdomsarbeid	63	59
Meglere og konsulenter	66	62
Kontorarbeid	114	70
Butikk- og salgsarbeid	130	138
Jordbruk, skogbruk og fiske	6	12
Bygg og anlegg	171	141
Industriarbeid	275	157
Reiseliv og transport	129	160
Serviceyrker og annet arbeid	174	134
Uoppgitt	43	5
Totalt	2002	2239

Tallgrunnlaget til rekrutteringsindeksen utarbeides av NAV og presenteres hver måned i Rosenkilden. Indeksen viser hvor mange nye stillinger som ble lyst ut i løpet av hele måneden.

NYTT OM NAVN



Maria Storebø Melingen

Ny kontorleder hos DeFacto Stavanger

Maria Melingen er en jordnær vestlending som liker å være en del av utviklingen. Hun er utdannet siviløkonom fra Universitetet i Stavanger, med mastergrad innen økonomi og administrasjon og har en bachelor innenfor økonomi og informatikk. I tillegg har hun spesialisert seg innenfor skatterett og revisjon med enkeltfag på masternivå. Maria Melingen har erfaring fra offshorenæringen, og flere år bak seg som konsulent i direktoratet for økonomiforvaltning og som revisor i KPMG. Sammen med teamet på DeFacto sitt hovedkontor i Austevoll, skal Melingen utvikle DeFactos virksomhet i Stavanger og Rogaland.



Gabriel Leiton

Ny gruppeleder hos WSP Norge

Etter sommeren trådte Gabriel Leiton inn som gruppeleder for WSP i Stavanger/Sandnes. Leiton har jobbet flere år i WSP som prosjektleder, og har lang og bred kompetanse innenfor bygg- og anleggsprosjekter. Han har erfaring fra mange og varierte prosjekter rundt om i hele verden, fra Stavanger og Canada til Shetland. Som leder er han inkluderende og ærlig, og brenner sterkt for å ha et godt og tett arbeidsmiljø, og er ofte sett på byggeplassen.



Elise Rasmussen

Ny senioringeniør hos Sopra Steria

Elise Larsen Rasmussen starter som senioringeniør i Sopra Sterias DPS team i Stavanger. Rasmussen har god kunnskap om Microsoft-applikasjoner som SharePoint og Teams, hvor hun har hatt en rekke forskjellige roller relatert til utvikling, konfigurering og brukradopsjon. Det siste året har Rasmussen jobbet som prosjektleder og SCRUM-master for et prosjekt som bygget videre på et dokumenthåndteringssystem som bygger på Microsoft-plattformen.



Per Haaheim

Ny salgssjef hos Life@Work

Per Haaheim er ansatt i stilling som salgssjef i Life@Work. Haaheim kommer fra Create Solutions hvor han var salgsansvarlig og partner de siste fem årene. Tidligere har Haaheim vært partner og daglig leder i Realinform. Life@Work er et proptech-selskap som knytter brukerne av et bygg sammen med drift og forvaltning, gårdeier og eksterne tjenester. Life@Work er eid av det Smedvig-kontrollerte teknologiselskapet Veni, og er i sterk vekst. I dag er det 15 ansatte i Life@Work og selskapet har kontorer i Oslo og Stavanger.



Jan Inge Haga

Ny fotograf og innholdsprodusent hos Hike

Hvis du noen gang har brukt fotograf på jobb, er sannsynligheten stor for at du har vært borti denne karen – og blitt strålende fornøyd med resultatet! Vi i Hike er også strålende fornøyd med at Jan Inge Haga fra 1. januar ble en av oss. For etter 27 år som frilanser for en rekke av bedriftene i Stavanger-regionen, har fotograf Jan Inge Haga sagt ja til å bli fast ansatt. Og valget falt på Hike! Jan Inge Haga er glad i folk. Han er flink med folk. Og tar nydelige bilder. Derfor passer Hike og Jan Inge Haga perfekt sammen!



Gunhild Fosså Randeberg

Ny klima og bærekraftsrådgiver hos Sweco

Gunhild Randeberg har master i energi, miljø og samfunn fra Universitetet i Stavanger. Hun har erfaring fra offentlig innkjøp som rådgiver innen klima og miljø hvor hun arbeidet som prosjektleder med hovedfokus på klima og miljøhensyn i anskaffelser. Randeberg skal arbeide som klima og bærekraftsrådgiver i PA-avdelingen, med fokus på Breeam, klimagassberginger og generell rådgivning på klima og bærekraft.



Dagfinn Galdal

Ny Maitre d'Hôtel hos Boen Gård

Dagfinn Galdal er ansatt som Maitre d'Hôtel & Sommelier på Boen Gård. Dagfinn Galdal tar seg av gjesters ønsker, forespørsler og bookinger.



Erik Olsen

Ny senioringeniør hos Sopra Steria

Erik Olsen har lang erfaring på drift, vedlikehold og support av IT-systemer i offshore-bransjen, med hovedfokus på support av software brukt i sammenheng med brønnboringsoperasjoner

ANNONSER OG INNSTIKK

Størrelse angitt med BxH.
Prisene er medlemspris.

Helside: 230x310 mm, 194x280 kr. 19.750,-
Halvside: 194x136 mm (liggende) kr. 11.950,-
Kvartside: 194x67,5 mm (liggende) kr. 6.750,-
Innstikk: Pris etter avtale. Fem prosent rabatt for medlemmer.



Voksesmerter?

I 2023 står 90 kvm i Langgata klar for dere som kjenner dere ferdige med coworking.

Langgata 11 skal totalrenoveres og andre etasje blir ledig for nye leietakere høsten 2023!

Om det er apputvikling, ølbrygging, microblading, konseptbutikk eller egne kontorlokaler du drømmer om, kan planløsning og interiør designes etter ditt behov.

Ta kontakt med anders@pedersgatautvikling.no for å høre mer om prosjektet.



NYTT OM NAVN



Kristian Thrane Holmebakken

Ny prosjekt- og prosjekteringsleder hos Sweco

Kristian Holmebakken er nyansatt prosjekt- og prosjekteringsleder Infrastrukturprosjekter på PA-avdelingen til Sweco. Holmebakken er utdannet sivilingeniør innenfor anleggsteknikk og prosjektledelse. Han har tidligere erfaring som byggeleder og prosjekteringsleder i Sweco og vært anleggsleder i Bjelland AS. Kristian Holmebakken har fokus på Tverrfaglig oppfølging, framdriftsstyring, økonomistyring, HMS og SHA.



Gonzalo Peluffo

Ny Senior Account Manager Corporate hos Qatar Airways

Gonzalo Peluffo begynner som Senior Account Manager Corporate hos Qatar Airways. Han skal jobbe mot næringslivet og bedriftsmarkedet. Målet er å ha en tettere dialog med reisebyråene og travel managers hos bedriftene, finne nye potensielle kunder og pleie de eksisterende avtaler i Stavanger-området. Han har jobbet for blant annet Kilroy Travels, Ebookers.no, SAS og AirFrance KLM.



Stig Are Lauvnes

Ny leder i BDO region SørVest

Stig Are Lauvnes er ny regionleder i BDO i SørVest. Lauvnes skal lede 260 medarbeidere fordelt på 12 kontorer, blant annet i Bergen, Stavanger, Egersund og Kristiansand. BDO i SørVest har de siste årene vokst fra hovedsakelig å være et revisjonsselskap, til å bli en komplett leverandør innen tjenestoområdene regnskaps-, revisjons-, advokat- og rådgivningstjenester.



Harald Øksnes

Ny rådgiver hos Ventitech

Harald Øksnes skal utvikle Østlandet med rådgivning til bedrifter om mulighetene som ligger i dem rette valgene for bærekraft og grønn utvikling innen energibesparende tiltak spesielt. Øksnes kommer med kompetanse og resurs til å kunne veilede innovative løsninger som sårt trengs i vårt samfunn i tiden som står foran oss alle.



Stavangers største hotellrom



SNITTSTØRRELSE 32KVM,
OPPTIL 4 SOVEROM. ALLE
MED KJØKKEN.



GODE BEDRIFTSAVTALER
OG EGEN KONTAKTPERSON.



BO SÅ LENGE DU VIL -
FRA ÉN DAG TIL FLERE
MÅNEDER.

FROGNER HOUSE

FROGNERHOUSE.NO | POST@FROGNERHOUSE.NO



NYTT OM NAVN



Jarle Mensink

Ny manager hos Sopra Steria

Jarle Wiborg Mensink begynner som manager hos Sopra Steria. Mensink har lang erfaring med ledelse av større IT- og digitaliseringsprosjekter innen ERP-implementeringer, skyreiser, og sikkerhets- og infrastruktursoppgraderinger av servermiljø, hos kunder i både offentlig og privat sektor.



Susanne Wærholm Bærheim

Ny kommunikasjonsdirektør hos Veni

Susanne Wærholm Bærheim er ny kommunikasjonsdirektør / Chief Communications Officer for Veni. Bærheim kommer fra stillingen som høyskolelektor ved Handelshøyskolen BI, og har mange års erfaring som kommunikasjonssjef fra ulike internasjonale konsern i Stavanger.



Line Myklebust Titlestad

Ny konsulent hos Veni

Line Myklebust Titlestad ny konsulent i Veni. Line Myklebust Titlestad har startet som konsulent teamutvikling i Veni, og skal jobbe som en del av Venis team GiANT som jobber med ledercoaching og teamutvikling både innad i Veni og ute hos kunder. Teamet er tilknyttet og sertifisert gjennom GiANT Worldwide – et konsept som er i bruk av over 850 konsulenter i over 100 land.



Marius Heber Isene

Ny bærekraftskonsulent hos Veni

Marius Heber Isene har startet som bærekraftskonsulent i Veni. Stillingen går ut på å jobbe for private og offentlige aktører med miljø- og energirådgiving. Målet er å bistå kunden med å definere, realisere og dokumentere sine bærekraftsambisjoner. Bærekraftsteamet i Veni jobber i alle faser av et byggeprosjekt og hele livsløpet til et bygg i drift. Marius jobbet tidligere som rådgivende ingeniør innenfor VA i Prosjektil.

**HVLS TAKVIFTE
FÅ OPPTIL 35%
ENERGIBESPARELSE**

HVLS SYSTEMER

LUFTSIRKULASJON

DESINFEKSJON

CO2-REDUKSJON

Kontakt oss
Telefon: 932 73 651
Epost: post@ventitech.no

VENTITECH

NORDICCO

NYTT OM NAVN



Petter Røisland

Ny produktsjef i Lyse Energi

Petter Røisland har startet som produktsjef for sol i Lyse Energi. I sin nye stilling skal Røisland jobbe frem solcelle som et produktområde i Lyse Energi.



Jasmine Larsson

Ny Head of Sales & Marketing

Jasmine Larsson er ansatt som Head of Sales & Marketing for Eilert Smith Hotel. Larsson har lang fartstid fra salg, nå senest fra Norway Chess.



Alexander Tharaldsen

Ny Agency Director CTO hos Sopra Steria

Alexander Tharaldsen begynner som Agency Director CTO – Energi hos Sopra Steria. Tharaldsen har bakgrunn som leder og teknolog på digitale plattformer og har utviklet produkter og tjenester for å løse digitale utfordringer samt øke effektivitet for selskaper innen Energi bransjen, både nasjonalt og internasjonalt.



Maren Evensmo Jacobsen

Ny markedsjef hos Markedssjefene

Jacobsen kommer fra stillingen som markedsansvarlig for Nordic Edge Expo, og har flere års erfaring innen ulike humanitære organisasjoner. Maren Jacobsen har blant annet vært aksjonsleder i Kreftforeningen og markedsansvarlig for flere av NRKs TV-aksjoner, som Kirkens Nødhjelp, Amnesty og Regnskogfondet.



Stephanie Wikøren

Ny Account Manager hos Veni

Stephanie Wikøren ny Account Manager i Veni. Vi i Veni AS er veldig glade for å få Stephanie Wikøren på plass som ny Account Manager hos oss! Hun skal jobbe med kunderettede aktiviteter, og ha salgsansvar for egen kundeportefølje med nye og eksisterende kunder – for å skape fremdrift og merverdi for våre kunder. Hun kommer fra stillingen Customer Success Team Lead i Onix og har også mange års erfaring fra ulike rekrutteringsroller.



Gina Enholm Sjursen

Ny bærekraftskonsulent hos Veni

Gina Enholm Sjursen har startet som bærekraftskonsulent i Veni AS, og styrker med det Venis satsning på bærekraftsrådgivning. Sjursen skal jobbe for private og offentlige aktører med miljø- og energirådgivning, med mål om å bistå kunden med å definere, realisere og dokumentere sine bærekraftsambisjoner. Venis bærekraftsteam jobber i alle faser av et byggeprosjekt, og hele livsløpet til et bygg i drift. Gina Sjursen kommer fra stillingen prosjekt- og byggleder i HRP og har tidligere jobbet som sivilingeniør VVS i Norconsult AS.



Johan Haugstad

Ny konsulent hos Veni

Johan Haugstad ny konsulent i Veni. Johan Haugstad har startet som konsulent teamutvikling i Veni, og skal jobbe som en del av GiANT teamet som jobber med ledercoaching og teamutvikling både innad i Veni og ute hos kunder. Teamet er tilknyttet og sertifisert gjennom GiANT Worldwide – et konsept som er i bruk av over 850 konsulenter i over 100 land.



Mathias Renberg

Ny prosjektkoordinator hos Strømmes

Mathias Renberg er ansatt i en nyopprettet stilling som prosjektkoordinator i Strømmes, avdeling Stavanger. Renberg har bakgrunn fra politikk og startet i jobben etter avtjent førstegangstjeneste. Han har ansvar for å følge opp nye og eksisterende kunder.

Morgendagens behov er drivkraften bak arbeidet vårt i dag

EXECUTIVE SEARCH & LEADERSHIP ASSESSMENT

intersearch.no



**Tør du satse
på et styre
uten bredde
og uten
eksterne
impulser?**

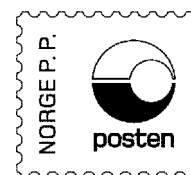
53 prosent av virksomhetene i Stavanger-regionen har ikke eksterne styremedlemmer. Kvinneandelen er lav og svært få er under 40 år.

Dette må det gjøres noe med.

100-listen er en styredatabase for Stavanger-regionen og presenterer til en hver tid minst 100 potensielle styrekandidater med ulik kompetanse og bakgrunn – helt gratis og til fri benyttelse for næringslivet i regionen.

besøk 100-listen.no og finn ditt neste styremedlem!

Returadresse:
Næringsforeningen
i Stavanger-regionen
Postboks 182
4001 Stavanger



SOMMERREVVYEN AS PRESENTERER:

SOMMERREVVYEN 2023



10 ÅR MED REINT SNOP

REGI: TROND HANSSEN

PETTER AAGAARD · TORE LIE · ESPEN HANA
MAY-LIS STANGELAND HANSSEN
TONE SALOMONSEN

ticketmaster®

Sommerrevyen™

En sosial helaften
med Buffet,
Revyshow og
Allsang

Svithun Elektro
- VI KOMMER NÅR STROMMEN GÅR!

BÖHN
CONTAINER

SVILAND
transport

LERVIG
AKTIEBRYGGERI

WESTCO
miljø

PS
SPISKOS
UTLEIE

/OPTIMERA/

FABE L

SANDNES
SENTRUM

noi